

ZIEKTEVERZUIMREGLEMENT

Ziekmelden

De leerling-dakdekker is bij ziekte verplicht dezelfde werkdag voor aanvang van de werktijd telefonisch contact op te nemen met zijn opleidingsbegeleider en het inlenende dakbedekkingsbedrijf volgens individuele afspraak. Ziekmeldingen via sms of Whatsapp worden niet geaccepteerd.

Bij de ziekmelding moeten de volgende gegevens bekend worden gemaakt:

- ▶ voor- en achternaam leerling-dakdekker;
- ▶ datum en tijdstip eerste ziektedag;
- ▶ klacht;
- ▶ het verblijfadres en telefoonnummer, indien dit afwijkend is van het adres bekend bij TECTUM.

Wanneer een ziekmelding na aanvang van de werktijd wordt gemeld, zal deze dag in principe niet meer als eerste ziektedag worden genoteerd. Dit geldt overigens niet voor de leerling-dakdekker die op het werk of tijdens de opleiding ziek wordt en hierdoor vroegtijdig naar huis moet gaan. Hij/zij dient zich telefonisch te melden bij zijn opleidingsbegeleider op het moment dat het werk of de opleiding vroegtijdig verlaten wordt.

Leerling-dakdekkers die uitgeplaatst zijn bij een dakbedekkingsbedrijf en op de betreffende dag naar de opleiding zijn, dienen het bedrijf in te lichten. Hierover worden afspraken gemaakt tussen de leerling-dakdekker en het inlenende dakbedekkingsbedrijf.

Thuis blijven

Tijdens de ziekteperiode is de leerling-dakdekker verplicht om dagelijks 24 uur per dag op het verblijfadres aanwezig te zijn, tenzij er sprake is van:

- ▶ toestemming van TECTUM;
- ▶ een bezoek aan een arts;
- ▶ medische behandeling.

Controle

De leerling-dakdekker treft tijdens de ziekte alle noodzakelijke maatregelen zodat door de werkgever of de Arbodienst een (controlerend) bezoek kan worden afgelegd. De leerling-dakdekker is verplicht de werkgever vooraf te informeren wanneer hij van verblijfsadres gaat veranderen. Mocht bij controle blijken dat de leerling-dakdekker niet aanwezig is dan zal dit worden verhaald via zijn loon.

Spreekuur bedrijfsarts

Indien TECTUM dit noodzakelijk acht, kan de leerling-dakdekker verwezen worden naar het spreekuur van de bedrijfsarts van de Arbodienst. Dit gebeurt, volgens de Wet Poortwachter, in ieder geval in de derde ziekteperiode en vindt te allen tijde plaats bij ArboDuo te Utrecht.

Verblijf in het buitenland

De leerling-dakdekker die tijdens een verblijf in het buitenland ziek wordt, dient dit direct te melden bij TECTUM. Tevens dient hij een verklaring (aanvang) ziekte in het buitenland op te laten maken en te laten ondertekenen door een arts. Zonder deze verklaring tellen de ziekteperioden niet als ziekteperioden, maar als vakantieperioden.

Passende werkzaamheden

TECTUM kan besluiten om leerling-dakdekkers, die niet in staat zijn hun eigen werkzaamheden uit te voeren, tijdelijk ander "passend" werk te laten verrichten. Dit geschiedt in overleg met de Arbodienst.

Beter worden

De leerling-dakdekker is verplicht zijn genezing op geen enkele wijze te belemmeren of te vertragen. Hij/zij is verplicht om, afhankelijk van de aard van de klachten of op advies van de Arbodienst, zich zo spoedig mogelijk onder behandeling van een arts te stellen. Het is de leerling-dakdekker verboden om (on)betaalde nevenactiviteiten te verrichten, tenzij op grond van geneeskundig onderzoek van de Arbodienst toestemming is verleend.

Hersteldmelding

Op het moment dat de leerling-dakdekker in staat is om arbeid te verrichten zal hij/zij zich onmiddellijk voor arbeid beschikbaar stellen, zonder daartoe een speciale opdracht af te wachten. Hij/zij is verplicht aan TECTUM en het inlenende dakbedekkingsbedrijf vroegtijdig het vermoedelijk tijdstip van werkhervatting te melden via de opleidingsbegeleider.

Onenigheid inzake arbeidsgeschiktheid

Wanneer werkgever en leerling-dakdekker het niet eens kunnen worden over het tijdstip van werkhervatting, zal dit direct voorgelegd worden aan de bedrijfsarts van de Arbodienst.

Niet ziekmelden

Indien via het ingeleverde weekrapport blijkt dat de leerling-dakdekker de ziekmelding niet heeft gemeld, volgt een schriftelijke herinnering aan de procedure. Indien de leerling-dakdekker de op volgende keren zich wederom niet ziek meldt, geldt de eerste ziektedag als snipperdag.

Beperking loonbetaling

Het niet naleven van dit verzuimreglement kan, na de eerste berisping, leiden tot het niet uitbetalen van loon. Herhaaldelijk de regels van het verzuimreglement schenden, zal leiden tot schorsing en mogelijk ontslag.