



Algemene voorwaarden

Naast *TECTUM, Kort en Bondig* en de arbeidsovereenkomst kent TECTUM ook de algemene voorwaarden. Deze drie documenten geven aan wat er van iedereen verwacht wordt (zie website).

Arbeidsongeschiktheid

Indien een leerling-dakdekker wegens ziekte zijn werk of studie niet kan verrichten is hij verplicht om dit verzuim dezelfde dag vóór aanvang van het werk via zijn opleidingsbegeleider te melden. Reeds eerder heeft hij zich ziek gemeld bij het inlenende bedrijf op basis van individuele afspraken. Zie ook het ziekteverzuimreglement. Is een leerling-dakdekker weer in staat om te werken, dan meldt hij dat ook altijd direct via de opleidingsbegeleider. Wordt dit vergeten dan is elke dag dat hij beter is, zonder dat dit bekend is bij TECTUM, voor eigen rekening.

Arbeidsongeval

De Arbeidsomstandighedenwet geeft richtlijnen met betrekking tot:

Veiligheid: voorkomen van ongevallen en incidenten

Gezondheid: aan het einde van de werkdag nog net zo gezond als aan het begin

Welzijn: prettig voelen op de werkplek

De achterliggende gedachte hiervan is de werkplek veiliger te maken om arbeidsongevallen te voorkomen.

Het inlenende bedrijf fungeert tijdens de opleiding van de leerling-dakdekker als toezichthouder.

Arbeidsongevallen die leiden tot de dood, blijvend letsel of een ziekenhuisopname, moeten direct aan de Inspectie SZW (voorheen Arbeidsinspectie) worden gemeld.

Ook als later blijkt dat er alsnog sprake is van een ziekenhuisopname (ook dagopname) of van blijvend letsel dat in verband kan worden gebracht met het arbeidsongeval, dient het inlenende bedrijf dit ongeval direct te melden. Als het inlenende bedrijf nalaat om arbeidsongevallen te melden, is TECTUM meldingsplichtig.

Arbeidsovereenkomst

Elke leerling-dakdekker moet bij het begin van het dienstverband een arbeidsovereenkomst tekenen. Hierin staat de duur van het dienstverband, onder welke voorwaarden het dienstverband wordt aangegaan, etc. Eenmaal ondertekend heeft men de rechten en plichten volgens de geldende CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven. Ook TECTUM tekent deze arbeidsovereenkomst. In geval van langdurige ziekte, waardoor de opleiding tijdelijk moet worden gestaakt, kan deze arbeidsovereenkomst verlengd worden. De arbeidsovereenkomst kan tussentijds worden verbroken wanneer:

- ♦ de POK (Praktijkovereenkomst) wordt verbroken;
- ♦ de leerling-dakdekker om een dringende reden op staande voet wordt ontslagen.

De arbeidsovereenkomst kent een proeftijd van 8 weken. Binnen deze periode van 8 weken kan zowel de leerling-dakdekker als ook TECTUM het dienstverband zonder opgave van redenen met onmiddellijke ingang beëindigen. Wanneer een leerling-dakdekker regelmatig te laat komt of (moedwillig) verzuimt van het werk of de school, kan TECTUM besluiten een schorsing toe te passen van maximaal een week zonder doorbetaling van loon. Herhaling van dit gedrag kan uiteindelijk leiden tot ontslag op staande voet.

Arbeidstijden

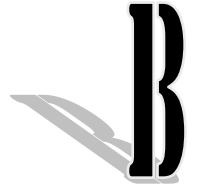
(zie: Werktijden)

Arbodienst (zie ook: ziekteverzuimreglement)

TECTUM werkt op de volgende terreinen samen met de Arbodienst:

- ♦ (mogelijkheid tot) medische keuring bij aanvang van het dienstverband;
- ♦ controle van de ziekmeldingen d.m.v. een huisbezoek en/of spreekuur;
- ♦ begeleiding van de langdurig en/of frequent zieken.

De leerling-dakdekker kan ook zelf een afspraak maken met de bedrijfsarts. Dit kan bijvoorbeeld nodig zijn wanneer zich regelmatig lichamelijke problemen voordoen.



Basisberoepsopleiding Dakdekker (zie: Opleidingen)

Bedrijfsarts (zie: Arbodienst)

Begeleidingsactiviteiten

TECTUM zorgt er voor dat de leerling-dakdekker tijdens de opleiding en het werk zo goed mogelijk wordt begeleid. Dit gebeurt op de volgende wijze:

Introductie op het werk

Indien de leerling-dakdekker wordt uitgeplaatst bij een dakbedekkingsbedrijf, dan zal (in de meeste gevallen) de leerling-dakdekker door TECTUM worden geïntroduceerd. Een goede introductie op de werkplek is voor iedereen namelijk van groot belang. Eerst dan kan behoorlijk gefunctioneerd worden op het werk, als men weet hoe het in de praktijk werkt.

Beoordelingsgesprek

Voor het eind van de eerste drie maanden vindt een gesprek plaats over de voortgang van de opleiding. Is iedereen van mening dat het prima verloopt, dan wordt na 6 maanden opnieuw een afspraak gemaakt. Indien nodig kan besloten worden om het volgende gesprek te vervroegen.

Voortgangsgesprekken

Regelmatig, doch zeker 2 keer per jaar, worden er voortgangsgesprekken door TECTUM georganiseerd. Tijdens deze voortgangsgesprekken worden de studieresultaten bekeken en worden er zonodig nieuwe afspraken gemaakt. Ook heeft de leerling-dakdekker de mogelijkheid om zijn/haar wensen kenbaar te maken. De afspraken worden schriftelijk vastgelegd en dienen als uitgangspunt voor het volgende gesprek.

Werkbezoeken

TECTUM bezoekt de leerling-dakdekkers, die werkzaam zijn bij een inlenend dakbedekkingsbedrijf, regelmatig op het werk. Meestal vindt er gelijktijdig een gesprek plaats met de betreffende leermeester/begeleidend vakman en wordt de Trajectmap ingezien en gecontroleerd. Indien de leerling-dakdekker van mening is dat een bedrijfsbezoek noodzakelijk of wenselijk is, kan dit kenbaar gemaakt worden. Een bezoek zal dan binnen afzienbare tijd gerealiseerd worden.

Beroepsopleiding Allround Dakdekker (zie: Opleidingen)

Beroepsopleiding Technisch Leidinggevende (zie: Opleidingen)

Bijzonder verlof

In een aantal gevallen kan men vrije dagen/uren aanvragen zonder dat dit ten koste gaat van het saldo roostervrije uren of snipperuren. Dergelijke vrije dagen/uren heten bijzonder verlof. Dit is terug te lezen in de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (artikelen 24, 24a en 25). Dit gaat altijd in goed overleg met TECTUM en het inlenende bedrijf.



CAO

CAO staat voor Collectieve Arbeidsovereenkomst. TECTUM volgt de CAO voor Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (BIKUDAK). Ook de leerling-dakdekker van TECTUM en de inlenende bedrijven zijn gebonden aan deze CAO. Veel van de hierin opgenomen zaken komen ook voor in *TECTUM, Kort en Bondig*. Leden van een vakbond ontvangen de CAO gratis. De leerling-dakdekker van TECTUM ontvangt in de eerste blokweek een exemplaar van het CAO-boekje.

Cursussen (zie ook Korte Cursussen)

De dakbedekkingsbranche kent vele korte cursussen. Iedere dakdekker die valt onder de werkingssfeer van de CAO voor Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven heeft recht op twee scholingsdagen per jaar. Veelal worden deze cursussen verzorgd door het opleidingsbedrijf TECTUM. De invulling van deze scholingsdagen zal in overleg met de werkgever worden vastgesteld. De leerling-dakdekker van TECTUM zal de scholingsdagen eveneens op deze wijze invullen (zie ook: korte cursussen), naast de scholingsdagen voor de Entreeopleiding, de Basisberoepsopleiding en de opleiding Allround Dakdekker, specialisatie Bitumineus en Kunststof dakdekker.



Diefstal

TECTUM kan nimmer aansprakelijk gesteld worden voor het verloren gaan van goederen (bijvoorbeeld gereedschap, kleding, fiets, enz.) tijdens het verblijf op het opleidingsinstituut, het werk, etc.

Eenieder wordt dan ook verzocht nauwkeurig toe te zien op zijn/haar eigen spullen.

Digitale Trajectmap (zie Trajectmap)

Diplomering

Eens per jaar wordt een diploma-uitreiking georganiseerd. Daar ontvangen de geslaagden het diploma en worden zij in het zonnetje gezet. In de regel vindt dit plaats in de maand juli.



Eerste schooldag

Op de eerste schooldag is het vooral van belang dat de leerling-dakdekker alle informatie krijgt en begrijpt om de opleiding op een goede wijze te kunnen volgen. TECTUM zal er alles aan doen om alle informatie op een zo duidelijk mogelijke wijze over te brengen. Indien er onduidelijkheden zijn, dient de leerling-dakdekker hierover aanvullend vragen te stellen.

Eerste werkdag

De eerste werkdag is van groot belang voor iedereen die nieuw is binnen een bedrijf. Het gaat er dan vooral om dat alles dat van belang is, bekend is bij de nieuwe werknemer. (zie ook: Begeleidingsactiviteiten)

Entreeopleiding (zie: Opleidingen)

Eten en drinken

Tijdens de opleidingsdagen dienen de leerling-dakdekkers zelf te zorgen voor het eigen eten en drinken, tenzij anders aangegeven door TECTUM.

Evaluatie

Tijdens de opleiding zal aan de leerling-dakdekker en aan het inlenende bedrijf regelmatig een aantal vragen gesteld worden. Dit kan plaatsvinden door middel van een vragenformulier. Iedereen die een dergelijk vragenformulier ontvangt, wordt verzocht hieraan mee te werken. Met behulp van de gegeven antwoorden kan TECTUM haar service aan de leerling-dakdekkers en de inlenende bedrijven verbeteren.



Formulieren

TECTUM kent een aantal formulieren. Deze formulieren zijn speciaal ontwikkeld voor en door TECTUM. Er zal dus gebruik gemaakt worden van deze formulieren om alles ordelijk te laten verlopen.



Garantielonen (Zie: lonen)

Gediplomeerd dakdekker

Iedere leerling-dakdekker in dienst van TECTUM volgt een opleiding, om uiteindelijk gediplomeerd te raken.

Gehoorbescherming (Zie: huishoudelijk reglement)

Gezond en Veilig werken op het dak

Iedere leerling-dakdekker van TECTUM volgt de verplichte CAO-cursus 'Gezond en Veilig werken op het dak'.



Hertentamens

TECTUM kent de mogelijkheid van herkansing als aanvulling op reguliere praktijktoetsen. Hierover wordt de leerling-dakdekker als ook het inlenende dakbedekkingbedrijf door TECTUM in het voorkomende geval geïnformeerd.

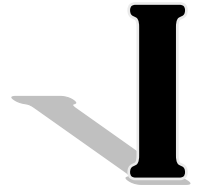
Indien de leerling-dakdekker onverhoopt alsnog niet slaagt, kan aanvullende scholing worden gevolgd en kunnen (her-)praktijktoetsen worden gedaan tegen vergoeding.

Hoogte

Een (leerling-) dakdekker werkt per definitie op hoogte. Dit brengt bepaalde veiligheidsrisico's met zich mee. Hieraan wordt veel aandacht geschonken door TECTUM door middel van opleiding, cursussen en voorlichting. (Zie ook: instructie op veiligheid)

Huisreglement

Om verzekerd te zijn van een goede omgang met elkaar gedurende het verblijf in de opleidingslocaties, heeft TECTUM het huisreglement opgesteld. Hierin zijn de spelregels opgeschreven die gehanteerd worden. Iedereen dient zich hieraan te houden. Bij aanvang van de opleiding ontvangt iedereen een exemplaar van voornoemd reglement.



Indiensttredingsformulier

Om administratief geen missers te maken, wordt iedere leerling-dakdekker ingeschreven door middel van een indiensttredingsformulier. Zowel het inlenende bedrijf, de leerling-dakdekker als TECTUM moeten op dit formulier gegevens invullen. Bij een compleet ingevuld formulier kunnen de zaken administratief worden afgehandeld en kan de arbeidsovereenkomst worden getekend. Het indiensttredingsformulier vormt een onlosmakelijk geheel met de arbeidsovereenkomst.

Inleenvergoeding

TECTUM rekent aan de inlenende bedrijven voor haar leerling-dakdekkers een inleenvergoeding per uur. Indien leerling-dakdekkers vanwege het werk bij het inlenende bedrijf conform de CAO recht hebben op aanvullende vergoedingen, zullen deze vergoedingen doorberekend worden aan het inlenende bedrijf.

Deze inleenvergoedingen worden bij de start van de inleentermijn afgesproken. Bij veranderingen als gevolg van CAO-afspraken worden de inleenvergoedingen aangepast.

Inlenend bedrijf

De leerling-dakdekker van TECTUM wordt uitgeplaatst bij een inlenend dakbedekkingsbedrijf. De uitplaatsing van de leerling-dakdekker wordt aan het betreffende dakbedekkingsbedrijf bevestigd door middel van de uitplaatsingsbevestiging.

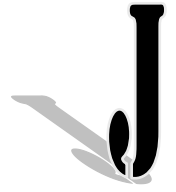
Inloopschalen (zie: Lonen)

Inschrijfbesluit ROC Midden Nederland

TECTUM schrijft de leerling-dakdekker in bij ROC Midden Nederland. De leerling-dakdekker krijgt het inschrijfbesluit van ROC Midden Nederland thuisgestuurd.

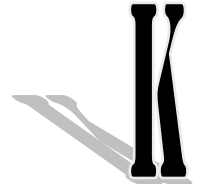
Instructie op veiligheid

Iedere leerling-dakdekker van TECTUM krijgt via TECTUM een veiligheidsinstructie. Dit om er van verzekerd te zijn dat de leerling-dakdekker die zaken op het gebied van veiligheid te horen krijgt, die TECTUM als werkgever en opleider belangrijk vindt.



Jaaropgave

Iedere leerling-dakdekker ontvangt van TECTUM een jaaropgave over zijn inkomen van het voorafgaande jaar. Deze jaaropgave is een overzicht van het verdiende loon en de betaalde premies en belasting van het achterliggende jaar. Meestal worden deze jaaropgaven verstrekt in de maand februari. Deze jaaropgave moet worden gebruikt bij het invullen van de aangifte inkomstenbelasting.



Kalenderjaar

Het jaar loopt van januari tot en met december. In deze periode betaalt TECTUM in 13 perioden van 4 weken of in 12 periodes van één maand het loon uit. Dit vanzelfsprekend alleen als een leerling-dakdekker een volledig jaar in dienst is van TECTUM.

Kinderbijslag

Iedereen die in dienst is bij TECTUM en dus loon ontvangt, heeft voor zichzelf geen recht meer op kinderbijslag.

Klachten

Waar mensen werken ontstaan fouten. Dit betekent echter niet dat problemen onopgelost mogen blijven. Indien er klachten zijn over bijvoorbeeld tewerkstelling, de loonbetaling, de begeleiding, enz. moet dit duidelijk kenbaar gemaakt worden. Veel van de problemen zijn namelijk vaak direct oplosbaar op het moment dat ze ter sprake komen. De leerling-dakdekker neemt hiervoor in eerste instantie contact op met zijn opleidingsbegeleider. Mochten de klachten niet verholpen worden, dan kan er gebeld worden naar het secretariaat van TECTUM, bereikbaar onder telefoonnummer 030 601 81 50.

Korte cursussen (zie ook Cursussen)

Naast de vakopleidingen volgen de leerling-dakdekkers van TECTUM ook korte cursussen. Iedere dakdekker heeft conform de CAO recht op 2 scholingsdagen. Deze scholingsdagen worden jaarlijks voor iedere leerling-dakdekker ingevuld.



Leerling-dakdekker

De werknemer van TECTUM wordt in de correspondentie aangeduid als leerling-dakdekker. Iedere leerling-dakdekker volgt via de Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL) de Entreeopleiding, de Basisberoepsopleiding Dakdekker, de Opleiding Allround Dakdekker of de Beroepsopleiding Kaderfunctionaris uitvoering, specialisatie Bitumineus en Kunststof Dakdekken.

Legitimatiebewijs

TECTUM dient als werkgever in het bezit te zijn van een kopie van een geldig legitimatiebewijs van de leerling-dakdekker. NB: een kopie van het rijbewijs geldt niet als geldig legitimatiebewijs.

Locaties

TECTUM kan onderwijs verzorgen in vijf plaatsen in Nederland:

- Nieuwegein (hoofdvestiging)
- Hoogeveen (regiolocatie)
- Houten (regiolocatie)
- Mierlo (regiolocatie)
- Purmerend (regiolocatie)

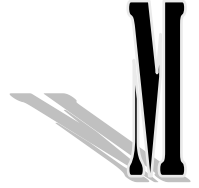
In iedere locatie gelden de omgangsregels als omschreven in het huisreglement TECTUM. De verantwoordelijke vertegenwoordiger van TECTUM op de regiolocaties is de betreffende (vak)docent.

Lonen

TECTUM betaalt elke 4 weken of elke maand de lonen uit. Dit betekent op jaarbasis respectievelijk 13 en 12 perioden. Betaling vindt plaats aan de hand van de ingeleverde weekrapporten. Ontbreken deze rapporten, dan is uitbetaling van het loon niet mogelijk. De hoogte van het loon wordt in principe bepaald door de werkgevers- en werknemersorganisatie die hierover afspraken hebben gemaakt in de CAO. TECTUM betaalt in principe conform deze CAO.

Loonstrook

De leerling-dakdekker ontvangt een digitale loonstrook waarop precies wordt aangegeven hoeveel uur er is gewerkt, hoeveel snipperuren er opgenomen zijn en wat het nettoloon is.



Medische keuring

Om te kunnen werken als dakdekker moet de persoon in kwestie fysiek in goede conditie zijn. Vandaar dat de leerling-dakdekker van TECTUM in voorkomende gevallen eerst medisch gekeurd dient te worden, alvorens met de opleiding kan worden gestart. Deze keuring vindt overigens pas plaats als de leerling-dakdekker er mee instemt, dus op vrijwillige basis.

Modulen

De opleiding is opgesplitst in verschillende modulen, dat wil zeggen, in diverse onderdelen. Al deze theorie- en praktijkmodulen moeten met een voldoende resultaat worden afgesloten. De praktijk en de theorie hoeven niet altijd gelijk op te lopen. Bij het voldoende afsluiten van de modulen is de opleiding met een positief resultaat afgesloten.

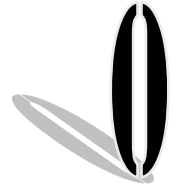
Mondelinge examens / tentamens

Leerling-dakdekkers die niet in staat zijn op goede wijze een examen/tentamen schriftelijk af te leggen, hebben de mogelijkheid een mondeling examen/tentamen aan te vragen voor hun vaktheorie. TECTUM dient door de leerling geïnformeerd te worden indien er lees- en/of schrijfproblemen zijn. Het is van belang dat de leerling een dyslexie – en/of dyscalculieverklaring inlevert als de leerling deze bezit. Voor de vakken Nederlands en rekenen is een mondeling examen niet mogelijk, wel is het mogelijk een aangepast examen te krijgen conform het examenreglement van ROC Midden Nederland. De beslissing over het afnemen van een mondeling examen wordt genomen door TECTUM, al dan niet in samenspraak met het ROC Midden Nederland.



Nettoloon

Er is een duidelijk verschil tussen het nettoloon dat overgemaakt wordt op de bankrekening en het brutoloon dat wordt verdiend. TECTUM maakt alleen afspraken over het te verdienen brutoloon en doet nooit toezeggingen over hetgeen netto uitbetaald wordt.



Onderwijsexamenreglement (OER)

Het onderwijsexamenreglement staat op de website van ROC Midden Nederland.

Ongevallenverzekering

TECTUM heeft een collectieve ongevallenverzekering met een 24-uursdekking. Als er dus ergens blijvend letsel (op het werk of bijvoorbeeld tijdens het voetballen) wordt opgelopen, dan is dat verzekerd. Een ongeval moet binnen 24 uur gemeld worden bij de administratie van TECTUM.

Onkostenvergoedingen (zie: CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven)

Opleidingen

De leerling-dakdekker van TECTUM volgt de entreeopleiding (niveau 1), de Basisberoepsopleiding Dakdekker (niveau 2), de Beroepsopleiding Allround Dakdekker (niveau 3) of de Beroepsopleiding Technisch Leidinggevende (niveau 4), specialisatie Bitumineus en Kunststof Dakdekken. Tijdens de opleiding moeten theorie- en praktijkexamens worden gemaakt. Aan het begin van de opleiding wordt één en ander duidelijk uitgelegd door de docenten van TECTUM.

Opleidingsbegeleider

TECTUM heeft speciaal voor de begeleiding van haar leerling-dakdekkers opleidingsbegeleiders in dienst. Deze functionarissen bezoeken de leerling-dakdekkers op de werkplek, onderhouden de contacten met de voorman/leermeester en uitvoerder. Zij zijn vanuit TECTUM de eerste contactpersoon voor zowel het inlenende bedrijf als ook voor de leerling-dakdekker. Zij vertegenwoordigen ook de werkgever TECTUM.

Op tijd komen

In de dakenbranche is het van groot belang dat werknemers op tijd op het werk verschijnen. Bedrijven dienen contact op te nemen met TECTUM wanneer een leerling-dakdekker te laat komt. Herhaaldelijk te laat komen kan leiden tot schorsing of zelfs ontslag.

Overwerk

Structureel overwerk is, conform de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven, niet toegestaan. Indien de leerling-dakdekker incidenteel bij een dakbedekkingsbedrijf moet overwerken, dan dient men hierover vooraf goede afspraken te maken. Overwerk wordt geregeld conform voornoemde CAO.



Pensioen

De leerling-dakdekker van TECTUM neemt conform de regeling deel aan de Pensioenregeling bij de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Bitumineuze Dakbedekkingsbedrijf.

Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM's)

De leerling-dakdekker dient te beschikken over een aantal Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM's). Hiertoe behoren onder andere veiligheidsschoenen en handschoenen. In de opleiding wordt hieraan uitgebreid aandacht geschonken. Zonder goede PBM's kan een (leerling-) dakdekker immers zijn werk niet naar behoren uitvoeren.

Praktijkovereenkomst (POK)

TECTUM, ROC Midden Nederland en de leerling-dakdekker ondertekenen een POK. Na ondertekening moet TECTUM de leerling-dakdekker de mogelijkheid bieden om naar de opleiding te kunnen gaan en zowel de praktijk- en theoretientamens te maken. De leerling-dakdekker is vanaf dat moment verplicht onderwijs te volgen, dagelijks de digitale trajectmap bij te houden en te laten aftekenen en regelmatig toetsen te maken. De POK kan verbroken worden wanneer er geen resultaten worden geboekt. De arbeidsovereenkomst wordt dan ook automatisch verbroken.

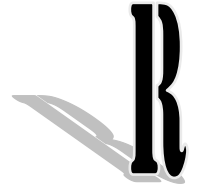
Praktijktoetsen

Tijdens de opleiding maakt de leerling-dakdekker per beoordelingseenheid een aantal toetsen en opdrachten. Deze worden door de leermeester en de docent beoordeeld. Zij tekenen de daarbij behorende formulieren in de Trajectmap af. Vervolgens wordt gekeken of de afsluitende praktijktoets kan worden afgelegd. Dit is een toets waarin de leerling-dakdekker aantoont over voldoende vaardigheden en over voldoende kennis te beschikken om de beroepstaken van deze beoordelingseenheid volgens de geldende kwaliteitseisen te kunnen uitvoeren.

Proeftijd

Overeenkomstig de CAO heeft iedereen een proeftijd van 8 weken. Binnen deze periode is zowel de werknemer als ook de werkgever gerechtigd om het dienstverband zonder opgaaf van redenen te beëindigen.





Rechten en plichten

Op het moment dat personen met elkaar gaan werken, dienen afspraken en regels te worden gemaakt, de zogenaamde rechten en plichten. Deze rechten en plichten hebben zowel het ROC Midden Nederland, het inlenende bedrijf, TECTUM als ook de leerling-dakdekker als het om opleiding en werk gaat via TECTUM. Veel van deze rechten en plichten zijn terug te vinden in TECTUM, Kort en Bondig. Indien er toch nog zaken zijn die niet worden besproken, wil TECTUM daarover graag worden geïnformeerd.

Regiolocaties

De dakbedekkingsbranche kent via TECTUM een vijftal opleidingslocaties. Deze opleidingslocaties zijn te vinden in Nieuwegein, Hoogeveen, Houten, Mierlo en Purmerend. De adressen zijn respectievelijk:

TECTUM Nieuwegein
Frieslandhaven 8
3433 PC NIEUWEGEIN

TECTUM Hoogeveen
Zeppelinstraat 7
7903 BR Hoogeveen

TECTUM Houten
Ringveste 1a
3992 DD HOUTEN

TECTUM Mierlo
Goorsedijk 6
5731 PC MIERLO

TECTUM Purmerend
Van IJsendijkstraat 409a
1442 LB Purmerend

Reiskosten/Reisuren

Reiskosten/reisuren worden gedeclareerd conform het weekrapport. Het inlenende bedrijf dient hiervoor te tekenen.

ROC Midden Nederland

TECTUM is "onderaannemer" van het ROC Midden Nederland betreffende de opleidingen. TECTUM voert voornoemde opleidingen uit voor het ROC namens de dakbedekkingsbranche. ROC sluit met iedere leerling-dakdekker een POK en een OOK af.

Roken

Roken is in de gebouwen van TECTUM **NIET** toegestaan!

Roosters

Alle roosters worden aan het begin van het schooljaar verstuurd en staan op de website van TECTUM.

Roostervrije dagen

Een roostervrije dag is een dag waarop niet gewerkt wordt. Voor de verdeling van de roostervrije dagen en het aantal zie de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (artikel 8A).



SBD

SBD (Stichting Bedrijfstakregelingen Dakbedekkingsbranche) is per 1 september 2003 het kennisinstituut voor de dakenbranche inzake de arbeidsomstandigheden-, het arbeidsmarktbeleid en het loopbaantraject.

Schoeisel

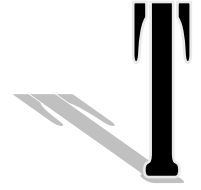
Iedere leerling-dakdekker dient te beschikken over de juiste schoenen. De leerling-dakdekker ontvangt die schoenen meestal via het inlenende dakbedekkingsbedrijf.

Schorsing

Als de leerling-dakdekker wegens niet te tolereren gedrag wordt geschorst, wordt er over deze dag geen loon noch reiskosten betaald. Indien de leerling-dakdekker voor een tweede keer wordt geschorst, betekent dit automatisch het einde van de opleiding.

Snipperdagen

Zie artikel 22 van de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.



TECTUM.tv

TECTUM.tv is een app van TECTUM waarop allerlei wetenswaardigheden op en rond het dak te zien zijn. De app is te downloaden in de App Store of de Google Play Store.

Telefoongebruik (zie: huishoudelijk reglement)

Tentamens (zie: praktijktoetsen)

Terugkomcontract

Het komt voor dat een leerling-dakdekker al in dienst is van een dakbedekkingsbedrijf, voordat hij een arbeidsovereenkomst aangaat met TECTUM. In een dergelijke situatie kunnen de individuele dakdekker en het inlenende dakbedekkingsbedrijf besluiten een terugkomcontract met elkaar aan te gaan. Op deze wijze zijn beide partijen verzekerd van elkaar, nadat de arbeidsovereenkomst tussen de leerling-dakdekker en TECTUM is afgelopen. De situatie van vóór de arbeidsovereenkomst met TECTUM herleeft dan weer. Indien meer informatie gewenst is, kan hierover contact worden opgenomen met TECTUM.

TECTUM de opleider

Naast werkgever en begeleider is TECTUM ook verantwoordelijk voor de uitvoering van de BBL-opleidingen Dakdekker, specialisatie Bitumineus en Kunststof Dakdekken.

Daarnaast draagt TECTUM eveneens zorg voor het cursorisch onderwijs en de Ondernemers- en Kaderopleidingen Dakbedekkingsbranche (OKD).

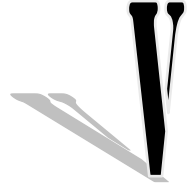
Trajectmap

De leerling-dakdekker maakt gebruik van een (digitale) Trajectmap, waarin de praktijkopdrachten en praktijkvorderingen bijgehouden en bewaard kunnen worden. Het is van groot belang dat de Trajectmap dagelijks ingevuld wordt. De leermeester/begeleidend vakman van het inlenende dakbedekkingsbedrijf dient dit te controleren en af te tekenen / accorderen. Het niet regelmatig invullen en laten aftekenen van de Trajectmap kan schorsing tot gevolg hebben of vertraging van het opleidingstraject.



UWV

Leerling-dakdekkers die het diploma behalen, maar (nog) geen werk hebben gevonden bij een dakbedekkingsbedrijf moeten zich direct in laten schrijven bij het UWV. Dit geldt ook voor de leerling-dakdekkers die vroegtijdig de opleiding verlaten en met wie de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt.



Vakantiegeld

Zie artikel 23 van de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.

Vakbonden

De dakbedekkingsbranche kent twee vakbonden, te weten de CNV Vakmensen en FNV Bouw. De vakbonden komen voor de belangen van de werknemers op. Niet alleen doen ze aan collectieve belangenbehartiging (bijvoorbeeld bij het CAO-overleg), maar ook aan individuele belangenbehartiging.

VAO dak

VAO dak staat voor Voorlichting, Advisering en Ondersteuning.

Een leermeester of begeleidend vakman heeft een steeds belangrijkere rol bij het opleiden van de leerling-dakdekker. De vakopleidingen in de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbranche zijn inmiddels allemaal Competentiegericht. Juist in deze manier van opleiden is de invloed van eerdergenoemde leermeester, dan wel begeleidend vakman enorm toegenomen. Zij zullen meer en meer een taak krijgen in de begeleiding en het opleiden op de werkplek van de leerling-dakdekkers.

Om de leermeester en het leerbedrijf inzicht in de nieuwe opleidingprogramma's te bieden en om hen te helpen hun vaardigheden in de rol van opleider en begeleider op het dak te verbeteren of te ontwikkelen is VAO dak ontwikkeld. Docenten van TECTUM zullen tijdens de opleidingsperiode twee keer een halve dag op de werkplek meelopen om de leermeester of begeleidend vakman én zijn leerling-dakdekker gevraagd en ongevraagd te begeleiden.

TECTUM verwacht dat er via VAO dak een optimale afstemming tussen opleiden op de werkplek en opleiden op het opleidingscentrum plaats gaat vinden.

VEBIDAK

VEBIDAK is de werkgeversorganisatie voor de dakbedekkingsbranche in Nederland en behartigt de belangen van de bij haar aangesloten bedrijven. De belangrijkste taak van VEBIDAK is om haar leden sociaal, economisch, juridisch en technisch te ondersteunen. Ook aan derden verleent VEBIDAK haar diensten.

Verhuizen

Bij verhuizing van de leerling-dakdekker uit de regio, zal TECTUM er alles aan doen de leerling-dakdekker te herplaatsen. De leerling-dakdekker dient een verhuizing minimaal 4 weken van tevoren aan TECTUM kenbaar te maken. Bij onvoldoende tijdige melding van de verhuizing kan dit leiden tot het niet herplaatsen van de leerling-dakdekker en eventueel het beëindigen van de arbeidsovereenkomst.

VOG

Een VOG (Verklaring omtrent gedrag) dient op ieder gewenst moment overhandigd te kunnen worden. Indien dit niet mogelijk is, kan TECTUM besluiten de arbeidsovereenkomst met de leerling-dakdekker voortijdig te beëindigen. De kosten voor de aanvraag van een dergelijke verklaring kunnen door TECTUM worden vergoed.



Weekrapport

Elke leerling-dakdekker is verplicht om wekelijks een weekrapport, "het weekbriefje", in te sturen naar TECTUM. Dit kan per email (financieel@tectum.nl) of via het inlenende dakbedekkingsbedrijf. Elk weekrapport met werkuren dient getekend (handtekening en naam in blokletters) te zijn door de uitvoerder of leermeester/begeleidend vakman. Ongetekende weekrapporten worden niet in behandeling genomen door de administratie van TECTUM. De weekrapporten dienen volledig en goed leesbaar ingevuld te worden.

Enkele regels:

- Enkele uren of een dag niet gewerkt wegens een bruiloft, begrafenis, jubileum, etc. moet vermeld worden op het weekrapport. Een passend bewijsstuk dient meegezonden te worden.
- Bij wettig verzuim dient altijd de reden opgegeven te worden waarom er verzuimd is. Staat er geen reden dan worden deze uren gezien als (onbetaalde) snipperuren.
- Indien er eerder van de opleiding wordt vertrokken dan de voorgeschreven 8 lessen, dient exact het aantal uren ingevuld te worden.
- Bij een hele week ziekte of vakantie dient wel een weekrapport ingezonden te worden. Deze hoeft echter niet door de leermeester/begeleidend vakman ondertekend te worden. Bij een paar dagen werken en een paar dagen ziekte of vakantie moet het weekrapport wel ondertekend worden door de leermeester/begeleidend vakman of uitvoerder.
- Tijdens een hele week vorstverlet moet gewoon een weekrapport (niet ondertekend door de leermeester/begeleidend vakman) ingestuurd worden.

De ingevulde weekrapporten dienen uiterlijk de maandag van de opvolgende week bij TECTUM binnen te zijn. (dus van week 1 uiterlijk de maandag van week 2 etc.). Indien het weekrapport niet op tijd binnen is, heeft dit consequenties voor de loonbetaling.

Indien de weekrapporten op zijn, moeten er bij TECTUM nieuwe exemplaren worden aangevraagd. Frauderen met het weekrapport leidt tot ontslag op staande voet. Indien de weekrapporten te laat aankomen bij de administratie van TECTUM of foutief zijn ingevuld, kan dat leiden tot (ver)late loonbetaling. De leerling-dakdekker is te allen tijde zelf verantwoordelijk voor het inleveren van de weekrapporten.

Werkgever

De werkgever is TECTUM, Stichting voor Dakvakmanschap. Naast opleiden is TECTUM voor de leerling-dakdekkers in dienst van TECTUM ook de werkgever. Dit werkgeverschap wordt beëindigd na het behalen van het diploma of bij voortijdig beëindigen van de opleiding.

Werkkleding

Werkkleding wordt in de regel verstrekt via het inlenende dakbedekkingsbedrijf.

Werknemer

De werknemer met betrekking tot TECTUM is de leerling-dakdekker. Deze dakdekker is in dienst bij TECTUM tijdens zijn opleiding. Na het behalen van het diploma of het voortijdig beëindigen van de opleiding, loopt de arbeidsovereenkomst af.

Werktijden

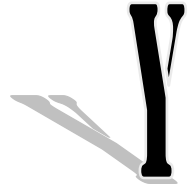
Elk dakbedekkingsbedrijf heeft eigen rust- en werktijden. Ook het opleidingsinstituut heeft eigen werktijden. Deze worden op de eerste opleidingsdag bekend gemaakt.

Wettelijke Aansprakelijkheid

De Wettelijke Aansprakelijkheid van een werknemer op een werk moet worden geregeld door de toezichthoudende instantie. In geval dat een leerling-dakdekker bij een inlenend bedrijf aan het werk is, dient het inlenende bedrijf de WA-verzekering ten behoeve van de leerling-dakdekker van TECTUM te regelen.

Wettig verzuim (zie: Bijzonder verlof)







Ziekteverzuimreglement

Zie ziekteverzuimreglement.