

in dit nummer o.a.:

2 Jeugd kiest kwaliteit

2 Masterclasses

3 Zin van opleiden in 'Lagerhuis'

4 Communicatie onbelangrijk, aldus Van der Gijp

5 C-1 waaier, nieuw arbohulpmiddel

5 Scholing naar wens

6 Laatste kans voor leermeesters



Journaal

TECTUM
VOOR DAKVAKMANSCHAP

Dak Academie een feit

Met ingang van dit jaar kent de dakbedekkingsbranche een nieuwe scholingsvorm onder de naam Dak Academie.

Dak Academie betreft een alliantie tussen BDA Dak- en Gevelopleidingen en TECTUM voor Dakvakmanschap.



Beide opleidingsbedrijven hebben elkaar gevonden in de samenstelling van een uitgekend cursusprogramma voor het middelbaar en hoger personeel van uiteenlopende bedrijven en instanties. Een belangrijke prikkel vormde bovendien het recht op scholing dat CAO-partijen in de BIKUDAK-sector recent hebben toegekend aan de werkgevers van het UTA-personeel. Daarmee wordt toegang verkregen tot de tegemoetkomingsregelingen voor scholing en opleidingen die het Sociaal Fonds BIKUDAK aan de bedrijven voor het UTA-personeel genereert.

Dak Academie is een bundeling van inzicht, kennis en kunde die een bijdrage gaat leveren aan een nog grotere professionaliteit in de dakbedekkingssector als daarbuiten. Met Dak Academie wordt het scholings- en opleidingsprogramma van zowel TECTUM voor Dakvakmanschap als BDA Dak- en

Gevelopleidingen verder verfijnd. De beide 'architecten', **Paul Verkaik** (BDA Dak- en Gevelopleidingen) en **Karel-Jan Batenburg** (TECTUM), zijn enthousiast over deze nieuwe samenwerkingsvorm en koesteren behoorlijke verwachtingen ten aanzien van het te ressorteren effect.

Verkaik: "De dakenwereld is volop in beweging de laatste tijd. Thema's met betrekking tot waterretentie, verduurzaming en meervoudig ruimtegebruik vormen nieuwe uitdagingen en bieden enorme marktkansen aan professionele dakbedekkingsbedrijven. Nieuwe producten zoals olivijn, NO_x- en reflecterende dakbedekkingen zijn recent in de markt geïntroduceerd. Er bestaat momenteel grote belangstelling voor bij opdrachtgevers en dan met name bij corporaties en gemeenten. Dat geldt ook voor de effecten en toepassingsmogelijkheden van extra isolatie, zonne-energie en groen op

(bestaande) daken. Voorts zie je dat het dakonderhoud anders wordt benaderd. Steeds meer partijen kiezen voor gestructureerde conditiemethoden om het meerjaren onderhoudsbeleid aan te sturen. Daarbij worden voor de selectie van dakbedekkingsbedrijven voortaan ook zaken als maatschappelijk verantwoord ondernemerschap meegewogen. Kortom, aan het dakbedekkingsbedrijf en het UTA-personeel anno 2011 worden toenemend andere eisen gesteld dan een aantal jaren geleden. Met Dak Academie spelen we daarop in."

Stimulans

Batenburg vult aan dat Dak Academie naadloos op alle ontwikkelingen aansluit. "In het programma is een grote variëteit cursussen opgenomen die zich op de nieuwe tijdgeest richt. Via Dak Academie kan het UTA-personeel zich *Vervolg op pagina 2*

Karel-Jan Batenburg en Paul Verkaik





Goedendag, mevrouw de Minister...

U heeft mij nog nooit horen zeggen dat het Nederlandse onderwijs zo lekker geregeld is. Verre van... Sterker nog, ik heb nooit begrepen waarom ooit de MAVO, LTS, LEAO en LHNO moesten worden afgeschaft. Wat het grote nut is van het VMBO, waarbij honderden leerlingen bij elkaar worden gestopt in schoolgebouwen ontgaat mij ook helemaal. Dit terwijl die kinderen qua leren en beleving helemaal niet bij elkaar willen zijn. Ik begrijp nog steeds niet wat er mis was met het kiezen van een vakkenpakket en wat het nut is van profielen en sectoren op VMBO, HAVO en VWO.

Eindelijk is het dan zo ver, zo lijkt het. De Minister van Onderwijs wil dat er weer gewoon geleerd gaat worden op scholen. Terug naar basisvakken als Engels, Nederlands en (vooral) wiskunde. Dit lijkt nog goed te gaan... maar dan komt-ie... iets leren over bijvoorbeeld obesitas, oftewel de leer van de vetzucht, dat doen we maar thuis, zo stelt de minister. En dat is nou zo jammer, dat ongenueanceerde.

Ik begrijp geloof ik wel wat ze bedoelt. We slaan behoorlijk door op scholen en in opleidingen. Het lijkt er soms op dat het meer gaat om goed kunnen vingerverven, dan om het aanleren van je eigen taal, maar overdrijven is ook een kunst.

Iedereen moet wiskunde-eindexamen doen, zo lees ik. Alsof vroeger iedereen dat ook deed. Welnee, kan ik u vertellen. Als vroeger iedereen wiskunde-examen had moeten doen, dan stond nu nog de helft van de gegoede burgerij paperclips te tellen. Want slagen, ho maar, dat was er niet bij geweest voor iedereen. Bij lange na niet. Leer nu gewoon wat bij jou hoort, dat is waar het om gaat. Maar leer wel zo, dat je er later ook nog wat aan hebt.

Doe op school wat moet, niets meer en niets minder. En doe iets wat er toe doet en daar hoort de voortgezette opleiding kant-klossen niet bij, om maar wat te noemen.

Met andere woorden, als je dakdekker wordt, moet je alles weten van dit vak. Maar vooral ook leren wat werken inhoudt. En dat gaat verder dan alleen maar branden en föhnen. Leer hoe het is om een volledig vakman of vakvrouw te zijn. Daarbij past zeker ook dat je weet hoe het hoort, en niet alleen maar hoe het moet. Kom eens kijken bij TECTUM, mevrouw de Minister, u bent van harte uitgenodigd. Ennuh, petje (sorry: hoedje) af. Want zo hoort het, als je elkaar begroet!!

Karel-Jan Batenburg
directeur TECTUM

Vervolg van pagina 1

alle competenties eigen maken waar in de markt om wordt gevraagd. Ze worden er sterker en weerbaarder door. Vanzelfsprekend geldt dit ook voor andere doelgroepen zoals toeleveranciers, aannemers, beheerders, opzichters of adviseurs. Bedrijven die zich blijvend presenteren als 'euroknaller' en voor wie het onderhoud niets meer inhoudt dan simpel overlagen, slopen of vervangen zullen de slag verliezen. Maar wellicht zorgen de subsidie-mogelijkheden voor het UTA-personeel juist in deze tijd voor een positieve stimulans om als-nog de slag naar innovatieve daktoepassingen binnen het eigen bedrijf door te voeren."

Verkaik: "De oprichting van Dak Academie biedt veel voordelen. Zo ontstaat er voor de dakbedekkingsbedrijven één cursusloket voor het UTA-personeel, waar alle vakgerichte opleidingen te vinden zijn. Daarnaast denk ik dat we door de alliantie van BDA Dak- en Gevelopleidingen en TECTUM voor Dakvakmanschap ook beter in kunnen spelen op specifieke opleidingsvragen uit de markt en dat we gezamenlijk meer mogelijkheden hebben om nieuwe cursussen te ontwikkelen. En niet onbelangrijk, door de subsidieregeling zullen bedrijven gestimuleerd worden om meer medewerkers vaker te scholen, dus verwachten we ook meer cursisten te mogen begroeten. En dat is in deze tijd een zeer prettige bijkomstigheid."

Programma

Het cursusprogramma van Dak Academie is ingedeeld naar een aantal categorieën: Advisering & Dienstverlening, Communicatie & Organisatie, Calculeren & Werkvoorbereiding, Uitvoering, Techniek en Veiligheid, Gezondheid & Milieu. Onder elke categorie treft de geïnteresseerde talloze korte thematische cursussen aan. Dit kunnen cursussen zijn die reeds tot het reguliere aanbod van BDA Dak- en Gevelopleidingen dan wel tot die van TECTUM voor Dakvakmanschap behoren. In een aantal gevallen echter, betreft het ook nieuwe cursussen waaraan beide opleidingsbedrijven gezamenlijk inhoud en vorm gegeven hebben. Voorbeelden daarvan zijn: Het Verwerven en Aannemen van Opdrachten, Opnemen van Werk, Metalen Gevels, Wateraccumulatie en Preventie Dakinstortingen, Leefdaken/ Intensief Dakgebruik, Uitvoeren van een Dak RI&E, Veilig Werken op Hoogte en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Ook bestaat de mogelijkheid tot het volgen van een Cursus Op Maat. Een Cursus op Maat zal altijd onder de verantwoording van Dak Academie ontwikkeld en uitgevoerd worden.

Toekomst

Het cursusprogramma van Dak Academie dient te worden beschouwd als momentopname. TECTUM voor Dakvakmanschap en BDA Dak- en Gevelopleidingen schatten in steeds vaker gezamenlijk te zullen optrekken, daarbij



gebruik makend van elkaars kwaliteiten en expertise. Onder auspiciën van Dak Academie zijn beide opleidingsbedrijven er vrijwel zeker van dat er mettertijd nieuwe cursussen in de markt gezet zullen worden. Daarmee zal men zowel elkaar als de bedrijven en instanties verder versterken. Cursussen van Dak Academie worden uitgevoerd in de moedervestiging van TECTUM voor Dakvakmanschap in Nieuwegein of bij BDA Dak- en Gevelopleidingen in Gorinchem. Het cursussecretariaat van Dak Academie is ondergebracht bij TECTUM voor Dakvakmanschap.

Dak Academie heeft een studiegids ontwikkeld. Mocht u deze niet ontvangen hebben maar daarin wel interesse hebben, neem dan contact met ons op. ■

Jeugd kiest voor kwaliteit

Jongeren trekken zich weinig aan van de slechte economie. Een ruime meerderheid kiest voor een leuke (vervolg)opleiding.

Kiezen voor baan zekerheid speelt nauwelijks een rol. Dit blijkt uit een groot onderzoek waarin scholieren gevraagd werden naar hun motieven voor de keuze van een opleiding. Uit de rapportage blijkt ondermeer dat experimenten met werknemers die als docent voor de klas staan succesvol zijn. Eén op de zeven scholieren hapt toe en kiest voor een opleiding waarvoor deze hen enthousiast gemaakt heeft. Verder noemen de ondervraagden vooral hun ouders als belangrijkste mensen in het keuzeprocess. Vrienden spelen ook een rol. Jongens laten zich door hen overigens vaker beïnvloeden dan meisjes. Het belangrijkste voor hun keuze vinden de scholieren evenwel de kwaliteit van de opleiding. ■

Inschrijving Masterclasses

Speciaal voor de leden van branchevereniging VEBIDAK organiseert TECTUM twee Masterclasses. 'Sturen op Cijfers' en 'Marketing' zijn bedoeld voor het middelbaar en hoger personeel.

Al naar gelang het aantal deelnemers wordt een Masterclass één- tot tweemaal per jaar georganiseerd. In beide Masterclasses worden externe specialisten ingezet. Bij voldoende aanmelding zullen beide Masterclasses in het voorjaar 2011 van start gaan. Indien u geïnteresseerd bent om aan één van deze Masterclasses deel te nemen neem dan contact op met het cursussecretariaat. Wilt u eerst meer informatie ontvangen vraag dan naar de brochure met het complete opleidingsaanbod voor het middelbaar en hoger personeel. ■

Nieuwe lonen instromers

FUNCTIEGROEP	WEEKLOON	UURLOON
1	€468,40	€11,71
2	€496,00	€12,40
3	€524,00	€13,10
4	€552,40	€13,81
5	€580,40	€14,51

Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleiding

LEEFTIJD	WEEKLOON	UURLOON
18 jaar	€302,40	€ 7,56
19 jaar	€353,60	€ 8,84
20 jaar	€441,20	€11,03
21 jaar	conform functiegroep 2	conform functiegroep 2

In verband met de stijging van het Wettelijk Minimumloon (WML) met 0,59% per 1 januari 2011 vindt er ook een aanpassing plaats in de garantielonen voor nieuwe instromers zonder werkervaring in de sector. Hier treft u de nieuwe

Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding

LEEFTIJD	WEEKLOON	UURLOON
16 jaar	€199,60	€ 4,99
17 jaar	€222,40	€ 5,56
18 jaar	€248,00	€ 6,20
19 jaar	€278,00	€ 6,95
20 jaar	€367,60	€ 9,19
21 jaar	€414,40	€10,36

bedragen van de inloop-schalen per 1 januari 2011 aan.



Garantielonen voor nieuwe instromers zonder werkervaring in de sector.

LEEFTIJD	1° HALFJAAR		2° HALFJAAR	
	WEEKLOON	UURLOON	WEEKLOON	UURLOON
16 jaar	€135,20	€3,38	€157,20	€3,93
17 jaar	€153,20	€3,83	€176,80	€4,42
18 jaar	€174,40	€4,36	€199,20	€4,98
19 jaar	€199,20	€4,98	€225,60	€5,64
20 jaar	€243,60	€6,09	€285,60	€7,14
21 jaar	€282,80	€7,07	€327,20	€8,18
22 jaar en ouder	€364,00	€9,10	€399,60	€9,99

Bedrijfstak bijeen in 'Lagerhuis'

Tien jaar TECTUM heeft het afgelopen jaar op veel manieren aandacht gekregen. Er zijn op uiteenlopende plekken warme woorden uitgesproken, er is een spetterende diploma-uitreiking georganiseerd en er verscheen een dikke jubileumeditie van het TECTUM-Journaal. Bovendien werd na de zomer een speciaal congres georganiseerd over de zin van opleiden in de dakbedekkingsbranche.

FOTOGRAFIE: FOTO ASTRA

Hier gingen aan de hand van prikkelende stellingen ruim 200 afgevaardigden in een 'Lagerhuisachtige sfeer' met elkaar in discussie over de vraag hoe scholing en opleidingen een bijdrage konden leveren aan de toekomst van de dakbedekkingsbranche. Deze middag stond onder leiding van **Humberto Tan** en werd afgesloten door rasoptimist annex *motivator* **René van der Gijp**. Na afloop bood jubilaris TECTUM iedereen een Italiaans buffet aan. Hier het verslag van hetgeen in dit speciale Lagerhuis de revue passeerde.

Het forum

Het Lagerhuis zelf bestond in de lengte van de zaal uit twee (verhoogde) rijen met stoelen tegenover elkaar, waardoor zich twee tribunes vormden. Aan de korte kant waren vijf fauteuils gereserveerd voor de gastsprekers die vanuit hun eigen specifieke deskundigheid kort op de stellingen ingingen. Dit forum bestond uit de heren:

- **Dick van der Bom** (voorzitter Probasys Benelux)
- **Taco van Hoek** (directeur EIB)
- **Jaap Jongejan** (voorzitter CNV Vakmensen)
- **John Kerstens** (voorzitter FNV Bouw)
- **René Steenmetz** (DGA Oranjedak)



"Samen met de burens lieten wij het dak vernieuwen van onze twee-onder-één-kapwoning. Kort na aanvang van de werkzaamheden gingen wij met vakantie naar Ibiza. In Nederland regende het gedurende die periode pijpenstelen. Ik was dan ook benieuwd of we het onder ons nieuwe dak droog zouden houden. Bij thuiskomst bleek dit helaas niet het geval. Mijn werkkamer was zeiknat. De dakdekker schrok zich een hoedje en meldde dat hij het op zou lossen. Ik moet zeggen dat dit uitstekend is gedaan. Mijn dak is helemaal top." (Humberto Tan)



Stelling: De vergrijzing van de dakdekkerspopulatie biedt nieuwe kansen

"Vergrijzing is nooit het probleem. Er zijn altijd nieuwe kansen. Ouderen zijn vaak goed gemotiveerde mensen. Er wordt te vaak gedaan alsof ouderen een probleem zijn. Dat zijn ze niet. TECTUM zorgt voor heel veel jongeren. De vraag is vooral hoe het werk voor hen interessant blijft en hoe we ze aan de bedrijfstak binden." (Jaap Jongejan)

"Er moeten oplossingen gezocht en gevonden worden voor oudere werknemers die al zo lang in een zwaar beroep werkzaam zijn. Er moeten jonge mensen naar de sector getrokken worden en grote groepen ouderen moet je ander, lichter werk laten doen, desnoods in een andere sector." (Taco van Hoek)

Stelling: Opleiden in crisistijd betekent de toekomst van morgen

"Opleiden heeft niets met deze crisis van doen. Wij leiden altijd op. Ik weet dat er werkgevers zijn die dat op dit moment niet doen. In feite vind ik dit kortzichtig maar voor ons niet ongunstig omdat wij ons zodoende extra kunnen profileren. Jongeren die kiezen voor dakdekker, doen dat bewust. Ze krijgen een opleiding en verdienen bij ons meer dan het CAO-loon. Wij investeren in ze. Als ze carrière willen maken kan dat. Wij zijn blij met de oudere dakdekker. Ze zijn gemotiveerd en vakkundig. Heeft iemand gekozen voor het beroep dakdekker, dan blijft hij dat vaak een leven lang." (René Steenmetz)

Stelling: Werkgevers moeten werken aan de sfeer, niet alleen aan de omzet

"Primair moet je omzet realiseren. Je moet iedereen meekrijgen in je verhaal. Natuurlijk moet je betrokken zijn bij werknemers. Maar van sfeer kunnen ze niet kunnen leven." (Dick van der Bom)

"Als je een bedrijf begint en je weet alles van de kwaliteit van producten maar niets van de mensen die er werken, dan ga je het niet redden. Zorg dat je oprecht van je mensen houdt en dat ze fluitend naar hun werk gaan." (Jaap Jongejan)

"Ik vind dat werkgevers een voorbeeldfunctie hebben en altijd moeten opleiden. Opleiden speelt een voorname rol om de toekomst van een branche veilig te stellen. Wel moet je het in een branche kunnen door geld." (John Kerstens)

Stelling: Kwaliteit van het dak wordt bepaald door de kwaliteit van het dakbedekkingsmateriaal

"Duurzaamheid en prestatie zijn geweldig belangrijk voor de levensduur van een dak. Hoe belangrijk ook, zonder vakbekwaamheid maak je geen goed dak." (Dick van der Bom)

"Wat is het belangrijkste geweest in tien jaar TECTUM? Door de hoge scholingsgraad is de branche op een hoger niveau terecht gekomen. Dat hebben we met z'n allen gedaan."

(Jos Hommeles)

Stelling: De leerling-dakdekker is de voetveeg van het dak

"Daar ben ik het mee oneens. Dakdekkers zijn zelf snoeihard. Als je twee minuten te laat bent krijg je dat te horen. Dat vind ik niet verkeerd. Leerlingen moeten de cultuur van een bedrijf goed aanvoelen. Oudere dakdekkers begeleiden het liefste gedreven leerlingen. Deze moeten een goede mentaliteit hebben en zich bijvoorbeeld niet elke maandag ziekmelden. Op aanwezigheid hebben we een bonus gezet." (René Steenmetz)

"Een bonussysteem? Belachelijk. Werknemers krijgen een salaris om te kunnen werken en niet om zich maandagmorgen ziek te melden." (Jos Hommeles)

"De branche moet investeren in haar leerlingen. Zeker nu arbeid schaarser wordt. De jongere van nu is een ander type dan dat de oudere dakdekker gewend is. Verdiep je in hun cultuur, omgangsvormen en achtergronden. Geef ze niet het gevoel het altijd 'over' hen te hebben 'zonder' hen te raadplegen. Zorg en voorkom dat ze de voetveeg worden. Stel je flexibel op en houd werktijd versus privé tijd goed in de gaten. Vraag je eens af of je als werkgever bereid bent om je organisatie aan te passen aan het belangrijkste kapitaal dat je bezit, namelijk de werknemers." (Jaap Jongejan)

De wereld volgens Van der Gijp



René van de Gijp heeft geen nadere introductie. Hij sprak in Het Lagerhuis over voetbal en communicatie. Op soms hilarische wijze betrok hij tijdens zijn one-manshow de stellingen van de zin van opleiden in de dakbedekkingsbranche.

FOTOGRAFIE: FOTO ASTRA

Een jonge voetballer wordt wel degelijk als voetveeg in het veld behandeld. "Er is een enorme hiërarchie in de voetballerij. Je moet geluk hebben. Er zijn er maar een paar, zoals Gullit en Ronaldhino, die hebben geen geluk nodig om daar te staan waar ze nu zijn. De rest moet mazzel hebben. Neem Van Gaal, die liep enkel in de middellijn en kwam daar alleen vandaan als hij gewisseld werd. Als jij goals gaat maken dan ga je in jezelf geloven. Als jij je vijf jaar staande weet te houden bij AC Milan dan ben je een hele grote. Zelfs Ibrahimovic is dat niet gelukt. Die druk om te presteren is daar zó groot. Toen Van Basten zich daartegen wapende, werd hij er een minder warm persoon van. En dan ben je geen voetballer meer. Ik vroeg hem eens wat hij zou doen als een trainer hem 45 minuten warm zou laten lopen zonder hem te laten invallen. Van Basten reageerde dat hij de trainer een hand zou geven en tot ziens gewent had. Toen ik hem vroeg

Daarna voeg ik het tegenovergestelde toe. Zegt hij dat De Jong er niets van kan, dan voeg ik toe dat diens balaanname prima is en dat hij tweebeinig is. Ja, zegt Derksen dan, dat is zo. Communicatie. Zo gek. Ik zeg: kijk eens wat beter naar jezelf en vraag je eens af of mensen zich wel eens in jou inleven?"

Een bouwbedrijf dat zondig twee keer per jaar iets met het personeel wil doen raadt Van der Gijp aan om dat niet te doen. "Een bouwvakker komt thuis. Moe van zijn werk. Ploft op de bank, neemt een biertje en kijkt RTL4. Dat moet je zo laten. Zo zit hun leven in elkaar. Ga lekker zelf met de directie darten. Laat die jongens naar Feyenoord-AJAX gaan. Gooi niet alles in de mokpan. Laat iedereen zijn eigen interesses houden. Lach om jezelf. Neem je zelf iets minder serieus. Doe dat waar je goed in bent en probeer het leven van anderen niet te

"Kijk eens wat scherper naar jezelf en laat de rest de *** krijgen."**



René van der Gijp en Humberto Tan in gesprek in Het Lagerhuis

waarom hij zoiets dan zelf als trainer met Seedorf deed, bleef het stil. Zo vernederend. Hij zag het niet. Het kwartje viel niet. Het zit er niet in, zat er niet in en komt er ook nooit meer in te zitten."

Communicatie vindt Van der Gijp volstrekt onbelangrijk. Het enige wat hij ziet is *miscommunicatie* van mensen die elkaar niet begrijpen of die elkaar niet willen begrijpen. Volgens Van der Gijp's logica heeft communicatie dus alleen zin als die ander jou snapt. "Johan Derksen wil niet dat je hem tegensprekt. Wat doe ik? Ik laat hem zijn gang gaan.

beïnvloeden. Kijk eens wat scherper naar jezelf en laat de rest de ***** krijgen." ■



Jatten van de baas 'heel gewoon'?

Diefstal door personeel krijgt een steeds grotere omvang in het bedrijfsleven. Bijna vier op de tien Nederlandse bedrijven heeft hiermee te maken. Dit blijkt uit onderzoek van één van de grootste Nederlandse verzekeraars.

Driekwart van de ruim 1.300 ondervraagde bedrijven heeft het laatste jaar te maken gehad met enige vorm van criminaliteit. Diefstal door het eigen personeel werd daarbij het meeste genoemd. Ruim dertig procent van de bedrijven denkt zelfs dat diefstal door het eigen personeel vaker voorkomt dan diefstal door buitenstaanders. Zo'n tachtig procent heeft hiertegen maatregelen getroffen, onder meer met behulp van cameratoezicht. Bij een kwart van de ondervraagde ondernemingen bedroeg de schade als gevolg van diefstal, inbraak of oplichting het afgelopen jaar tussen de 10.000 en 100.000 euro. Bijna één op de tien bedrijven had een schadepost van meer dan een ton. Over het voorkomen van diefstal en inbraak lopen de opvattingen uiteen. Een derde denkt dat je dit niet kunt voorkomen. Twee op de drie bedrijven maken gebruik van een alarm, 24-uursbewaking of cameratoezicht. Bij het tegengaan van criminaliteit vinden de meeste ondernemers dat preventie voorrang moet krijgen op privacy. Overigens vindt de meeste criminaliteit plaats in de detailhandel en horeca. De bouw staat op de vijfde plaats. ■

Ver weg?

Misschien op dit moment nog niet aan de orde. Toch blijkt de zomervakantie van de meeste mensen steeds vroeger te worden ingepland. Vandaar hierbij alvast het overzicht voor de aanstaande bouwvakantie.

Bouwvakantie 2011

Regio Noord: maandag 1 augustus t/m vrijdag 19 augustus
Groningen, Friesland, Drente, Overijssel, Noord-Holland, Flevoland met uitzondering van: Zeewolde, Gelderland: Hattem. Utrecht: Eemnes en Loosdrecht.

Regio Midden: maandag 18 juli t/m vrijdag 5 augustus
Zuid-Holland, Utrecht met uitzondering van Eemnes en Loosdrecht, Noord-Brabant: Werkendam, Woudrichem, Flevoland: Zeewolde, Gelderland: Aalten, Apeldoorn, Barneveld, Bergh (gemeente Montferland), Berkelland, Brummen, Buren, Culemborg, Dinxperlo, Doetinchem, Echteld, Ede, Elburg, Epe, Ermelo, Geldermalsen, Gorssel,

Ook goed om te weten is dat de diploma-uitreiking van TECTUM in 2011 op 30 juni zal worden georganiseerd. Zoals vanouds vindt deze happening plaats in het NBC in Nieuwegein. Uiteraard wordt u hiervan metertijd persoonlijk op de hoogte gesteld. ■

Groenlo, Harderwijk, Heerde, Hengelo GLD, Hoevelaken, Hummelo en Keppel, Kesteren, Lichtenvoorde, Lienden, Lingewaal, Lochem, Maurik, Neerijnen, Nijkerk, Nunspeet, Oldebroek, Oude IJsselstreek, Putten, Scherpenzeel, Steenderen, Tiel, Voorst, Vorden, Wageningen, Warnsveld, Wehl, Winterswijk, Zelhem, Zutphen.

Regio Zuid: maandag 25 juli t/m vrijdag 12 augustus
Zeeland, Limburg, Noord-Brabant met uitzondering van Werkendam en Woudrichem, Gelderland: Ammerzoden, Angerlo, Arnhem, Bemmelo, Beuningen, Brakel, Didam (gemeente Montferland), Dodewaard, Doesburg, Druten, Duiven, Groesbeek, Hedel, Heerwaarden, Heumen, Kerkwijk, Maasdriel, Millingen aan de Rijn, Nijmegen, Overbetuwe, Renkum, Rheden, Rozendaal, Rijnwaarden, Ubbergen, Valburg, Westervoort, West Maas en Waal, Wijchen, Zaltbommel, Zevenaar. ■

Wist u dat...

Acteur Daan Schuurmans ooit dakdekker is geweest??

(BRON: VARAGIDS)



Vakopleidingen starten in februari

In oktober verscheen de studiegids 2010-2011 van TECTUM met daarin het complete aanbod van opleidingen en korte cursussen.

Bedrijven en leerling-dakdekkers kunnen zich nog steeds inschrijven voor de beroepsopleidingen die in de winterperiode 2011 worden gestart. Er zijn nog enige plaatsen beschikbaar. Dit geldt zowel voor de Basisberoepsopleiding Dakdekker, als de Beroepsopleiding Allround Dakdekker, Bitumineus en Kunststof Dakdekkers. Wat betreft de Beroepsopleiding Kaderfunctionaris, Gespecialiseerde Aannemerij (GA), korte cursussen of maatwerkopleiding geldt een vergelijkbaar verhaal. Hoe eerder er wordt ingeschreven des te meer rekening er gehouden kan worden met individuele wensen. ■

INDIEN GEWENST KUNT U DE OPLEIDINGSADVISEURS VAN TECTUM BENADEREN OM U DAAROVER NADERE UITLEG TE VERSTREKKEN.

Opmerkelijk

Een Amsterdams jachtbouwbedrijf werd door een Zwitsers architectenbureau ingeschakeld om een dak uit één stuk van epoxy, versterkt met glasvezel en koolstof te maken.

Het architectenbureau had een uitgebreid eisenpakket waaraan de dakconstructie diende te voldoen. Zo moest het extreem licht van gewicht zijn, goed isoleren en een sneeuwbelasting van 150 kg per m² aan kunnen. Over een lengte van 21 meter mocht het onder invloed van de temperatuur niet meer dan 6 millimeter werken (3 mm aan beide zijden). Bovendien speelde esthetiek een grote rol. Het dak moest flinterdun ogen. Met een gewicht van 2,7 ton is dit dak van 21 bij 7 meter er uiteindelijk gekomen. Het werd als één geheel gefabriceerd en per binnenvaartschip naar Basel getransporteerd. Daar werd het dak opgepikt door een helikopter. Die vloog het dak niet alleen naar de villa in aanbouw maar plaatste het ook meteen. ■

BAK op herhaling

Met de begin vorig jaar in het leven geroepen regeling Bedrijfstakeigen Aanpak Kredietcrisis (BAK) voorkomen sociale partners ondermeer dat goed en gekwalificeerd personeel voor de dakbedekkingsbranche verloren gaat.

Doordat extra (maat)specifieke scholingstrajecten voor (oudere)dakdekkers werden aangeboden ontstond ruimte om de instroom minimaal op peil te houden en de scholingsgraad op zowel bedrijfs- als bedrijfstakniveau te vergroten. In ruil daarvoor werd financiële compensatie voor het aantal aangevraagde dagen aangeboden. De komende periode kan nog steeds een beroep op deze specifieke maatregel worden gedaan. Dakbedekkingsbedrijven die afdragen voor de CAO BIKUDAK kunnen ervoor in aanmerking komen. BAK biedt hen financiële compensatie aan voor het aantal aangevraagde scholingsdagen. In de nieuwe regeling is dit aantal gemaximeerd tot drie dagen per werknemer. De hoogte daarvan hangt daarnaast ook af van de omstandigheden in de onderneming en van de scholingshistorie. Na vaststelling van het gemiddelde scholingspercentage over de afgelopen drie jaar, wordt er in overleg met TECTUM een scholingsplan opgesteld dat gaat bijdragen aan de vergroting van het vakmanschap. Voor het ten uitvoer brengen van de overeengekomen scholing volgt vervolgens een financiële bijdrage uit het Sociaal Fonds BIKUDAK alsmede een tegemoetkoming van € 125 per scholingsdag per persoon. Voldoet men niet aan alle voorwaarden dan vindt verrekening naar rato plaats. ■

BIJ TECTUM IS EEN FOLDER VERKRIJGBAAR WAARIN HET NOG EENS NA TE LEZEN IS. BOVENDIEN KAN DE WEBSITE VOOR NADERE INFORMATIE WORDEN GERAADPLEEGD.

Scholing naar wens

Om uiteenlopende redenen kunnen bedrijven TECTUM benaderen om een opleidingstraject naar maat te ontwikkelen. De achterliggende gedachte daarvoor kan divers zijn maar bijvoorbeeld betrekking hebben op kennisoverdracht, behoud van vakkennis voor het bedrijf, betrokkenheid, tegengaan vergrijzing/verloop of het vergroten van de binding met de onderneming.

In nauw overleg met de potentiële opdrachtgever zal TECTUM ondermeer de beroepsomschrijving alsmede de beroepscontext van het te scholen personeel in beeld brengen. Daarmee wordt inzicht verkregen in hun belangrijkste werkzaamheden, de complexiteit daarvan en de typerende beroepshouding. Op basis van deze en andere inzichten kan vervolgens een voorstel tot een maatspecifiek opleidingstraject worden uitgewerkt. Uiteraard wordt dit voorstel doorgesproken en indien noodzakelijk op onderdelen aangepast. Alle lesmomenten in het maatwerktraject worden zo veel als mogelijk vertaald naar de beroepspraktijk van de betreffende onderneming. Uiteindelijk gaat de maatwerkopleiding van start waarbij TECTUM als begeleider optreedt. Maatwerkopleiding kan een dag(deel) duren, maar ook worden uitgesmeerd over een periode van enige maanden. In dit laatste geval kan eventueel, omwille van de optimale afstemming tussen het opleidingsprogramma en de praktijk, besloten worden tot werkplekbezoeken en/of tussentijdse evaluatiemomenten.

Voordelen

Een cursus, of een opleiding op maat, sluit altijd aan op de behoeften, wensen of ervaringen van een opdrachtgever. Wat betreft de onderwerpkeuze zijn de mogelijkheden vrijwel onbegrensd, terwijl altijd overleg mogelijk is over de duur van de cursus of opleiding en de eventuele spreiding van het aantal cursUSDagen. Bovendien kan altijd een beroep worden gedaan op het in de bedrijfstak van toepassing zijnde subsidieregime voor scholing en opleidingen indien een en ander in samenwerking met TECTUM wordt georganiseerd. ■

Winterweer

Met de winter voor de deur kan er sprake zijn van onwerkbaar weer. Dit betekent dat een dakdekker door ongunstige weersomstandigheden geen werkzaamheden meer kan verrichten.

Vanaf dat moment kunnen zij, onder bepaalde voorwaarden, in aanmerking komen voor een uitkering. Het UWV bepaalt of weer onwerkbaar is en hoe lang de periode van onwerkbaar weer duurt, UWV maakt gebruik van de weerberichten die talloze weerstations aanleveren. Deze weerstations zijn naar postcode ingedeeld. Om er nu achter te komen onder welk weerstation een bepaald werkobject valt, hanteert u de postcode waarin het werkobject ligt. Elke dag meten deze weerstations de temperatuur. Dat doen ze om 07.00 uur en om 10.00 uur. Onwerkbaar weer is het als het op één of beide momenten -0,5° Celsius of kouder is. Is de temperatuur nu op één van deze tijdstippen -0,5° of lager, dan kan maximaal 4 uur worden gedeclareerd. Bedraagt de temperatuur zowel om 07.00 als om 10.00 uur -0,5° Celsius of lager, dan kan maximaal 8 uur per dag worden gedeclareerd. Anders dan in de CAO Bouw gaat het in de dakbedekkingsbranche dus om de werkelijk gemeten temperatuur en niet om de gevoelstemperatuur. MEER INFORMATIE VERKRIJGBAAR VIA WWW.UWV.NL. ■

ESF-steun

Heel veel cursussen en opleidingen waarvoor werkgevers subsidie uit het SF BIKUDAK ontvangen komen mede tot stand via een bijdrage van het ESF. Het ESF (Europees Sociaal Fonds) bestaat al veertig jaar en is daarmee het oudste structuurfonds in Europa. Het fonds helpt mee om EU-doelstellingen op het terrein van werkgelegenheid in concrete acties om te zetten. Meer werk en meer mogelijk maken voor iedereen, zijn bijvoorbeeld belangrijke speerpunten voor de EU. Het ESF betaalt mee aan het scheppen van nieuwe en betere banen en aan het ontwikkelen van vaardigheden van de beroepsbevolking. Gemeenten en CWI's (arbeidsbureaus), maar ook O&O-fondsen van bedrijven of instanties (SF BIKUDAK) kunnen het ESF om een subsidie vragen voor activiteiten die mensen aan een baan moeten helpen of er toe bijdragen dat ze deze baan behouden (scholing en opleidingen).

Met de te ontvangen ESF-gelden komt een deel van de door SF BIKUDAK uitgekeerde subsidies terug in het fonds. Ook de EVC-trajecten worden door het ESF ondersteund. Zodoende wordt een belangrijke bijdrage geleverd aan het behoud en de verbetering van de werkgelegenheid in de platte dakenbranche. In euro's uitgedrukt gaat het om vrij forse bedragen. Over de periode 2009 – 2010 wordt een bijdrage verwacht van het ESF van ongeveer € 250.000.

TECTUM bedankt namens het SF BIKUDAK de bedrijven die met de ondersteuning van de co-financieringsverklaring de ESF-subsidie nagenoeg zeker gesteld hebben. Ook voor het lopende cursusjaar heeft SF BIKUDAK ESF-subsidie aangevraagd. ■



Arboregels kort en goed

De C1-cursus 'Gezond en Veilig Werken op het Dak' is mogelijk de bekendste arbo- en veiligheidscursus die TECTUM in het programma heeft. Veilig en gezond werken heeft een hoge prioriteit in de dakbedekkingsbranche.

Vandaar ook dat deze cursus een CAO-verplichting is. Voor leerlingdakdekkers die deelnemen aan de Basisberoepsopleiding Dakdekker, Bitumineus en Kunststof Dakdekker is de cursus verplichte kost. Zij volgen deze korte cursus als een vast onderdeel van hun lesstof. Niet slagen voor de C1-cursus, betekent ook geen vakdiploma. Eens per drie jaar dient men zich trouwens, vanwege de actualisering van de lesstof, opnieuw voor deze cursus in te schrijven.



Door toedoen van allerlei ontwikkelingen is de inhoud van deze cursus de laatste jaren behoorlijk in beweging geweest. Hierbij kan gedacht worden aan de steeds veranderende wet- of regelgeving, maar ook aan de introductie van innovatieve producten en/of materialen die het werken op hoogte nog veiliger hebben gemaakt. TECTUM realiseert zich dat het niet eenvoudig moet zijn om continu op alle regels en uitvoeringseisen te letten als dakdekkers op hoogte aan de slag gaan. Als zinvol hulpmiddel kwam men op het idee van een klein en handzaam naslagwerk.

TECTUM present op Bouwbeurs

TECTUM zal de komende editie van de Internationale Bouwbeurs in Utrecht prominent aanwezig zijn. Deze bouwbeurs is de ontmoetingplaats voor bouwend Nederland.

Dit jaar is het thema van de beurs 'Bouwen doen we samen'. Volgens de beursorganisator zullen met name op de terreinen renovatie, innovatie, veiligheid en duurzaamheid aansprekende oplossingen en noviteiten worden tentoongesteld. TECTUM presenteert zich op de beurs onder het motto 'Meester in opleiden en begeleiden'. Uiteraard bent u van harte welkom voor een bezoek, wellicht om met ons van gedachten te wisselen over uw scholings- of opleidingsvragen, of over de Dak Academie. Wilt u dat niet en zoekt u bijvoorbeeld alleen een rustpunt in de hectiek van Bouwbeurs, voelt u zich daartoe dan eveneens van harte in onze stand uitgenodigd. ■

DE INTERNATIONALE BOUWBEURS WORDT GEORGANISEERD VAN MAANDAG 7 FEBRUARI T/M ZATERDAG 12 FEBRUARI. TECTUM IS TE VINDEN IN DE DAKENHAL.

Daarop heeft het opleidingsbedrijf besloten om een handige weervaste waaier in creditcard-formaat te laten ontwikkelen waarop in steekwoorden alle belangrijkste eisen en regels zijn terug te vinden.

Waarop te letten bijvoorbeeld bij persoonlijke bescherming? Even op de waaier kijken en men weet het. Wanneer ook al weer valbeveiliging aanbrengen en hoe zat het met de plaatsing van een ladder of met brandveilig werken? Waarop te letten bij de opslag van materiaal en wat voor kleding te

dragen bij uiteenlopende weersomstandigheden? Hoe te werken met teer en wat te doen als er asbest wordt ontdekt? Hoe ging het ook al weer met de checklist bij de aanvang van het werk en aan het einde van de werkdag?

Op deze en andere vragen wordt een bondig antwoord verkregen als de veiligheids-waaier van TECTUM geraadpleegd wordt. Elke deelnemer die de C1-cursus met succes afrondt krijgt zo'n waaier cadeau als steun en toe-verlaat om blijvend gezond en veilig op het dak te werken. ■

VOLG EENS EEN VERBOUWING: TECTUM

Sinds oktober is er stevig verbouwd aan de Groningenhaven in Nieuwegein. Eén praktijkruimte van het opleidingscentrum werd volledig gestript en is gedurende de laatste drie maanden van het vorig jaar heringericht tot nieuwe en beter geoutilleerde kantoorruimte van TECTUM voor Dakvakmanschap. TECTUM is daarmee verhuisd van de bovenste etage van gebouw Dakstede naar de begane grond en voor iedere bezoeker nog beter bereikbaar geworden. Het postadres blijft overigens gewoon hetzelfde. ■



TECTUM wenst u een gezond & geslaagd 2011

Colofon

TECTUM JOURNAAL is een uitgave van TECTUM, Stichting voor Dakvakmanschap

Groningenhaven 4
3433 PE Nieuwegein
tel: (030) 601 81 50
fax: (030) 601 82 89
e-mail: info@tectum.nl
website: www.tectum.nl

Tekst en productie:
Eric Boer Communicatie

Vormgeving/Illustraties:
Marjolein Ruiters Grafisch Ontwerp

(Eind)Redactie en tekstbijdragen:
Karel-Jan Batenburg
Adri de Voest

Redactiesecretariaat:
Ilse Kolsteeg

Oplage:
6.000 exemplaren

Druk:
Drukkerij Van Stiphout

Purmerend uit de steigers

TECTUM heeft de regionale opleidingslocatie in Heerhugowaard moeten verlaten in verband met de verhuizing van de aldaar inwonende opleidingspartners.

Deze hebben elders een onderkomen betrokken waar helaas geen ruimte gecreëerd kon worden voor TECTUM. Achteraf is TECTUM daarover niet rouwig aangezien het opleidingsbedrijf met haar nieuwe onderkomen in Purmerend er qua faciliteiten, oppervlakte en lichtinval behoorlijk op vooruit gaat. Vorig jaar nog in de steigers, met ingang van dit jaar operationeel!

Weg uit Veldhoven

Om vergelijkbare redenen verlaat TECTUM de regionale opleidingslocatie in Veldhoven. Er is inmiddels zicht op een nieuw onderdak voor de regio Zuid Nederland. De zoektocht naar een geschikte regionale opleidingslocatie voor Zuidwest Nederland gaat onverminderd door. Keer op keer wordt hier tegen problemen aangelopen die te maken hebben met het verlenen van vergunningen (onder meer vanwege het werken met gas), verbouwingsverboden, bereikbaarheid via openbaar vervoer en/of met eigen vervoer, materiaalaflevering, parkeerfaciliteiten etc. Wordt derhalve vervolgd... ■

Leermeestercongres laatste kans

Leermeesters spelen een belangrijke rol in de opleiding van leerling-dakdekkers. In de 'Leermeester cursus' van TECTUM (11-D4) leren ze hoe ze aankomende dakdekkers op een stimulerende en correcte wijze kunnen begeleiden op een werk.

In de cursus worden onderwerpen aan de orde gesteld die betrekking hebben op de aansturing van jonge collega's op het werk, vaktechnische begeleiding bij de uitvoering, communicatie en het instrueren en beoordelen van het werk. Dit laatste is belangrijk omdat de leermeester onder meer bepaald of de praktijktoetsen kunnen worden afgelegd. Een leermeester die deze cursus met goed gevolg doorloopt ontvangt het certificaat Leermeester met de bijbehorende Leermeesterpas. Om deze erkenning

te behouden is de leermeester evenwel verplicht tot het volgen van een nascholingsdag. Deze nascholingsdag is een vast bestanddeel van de leermeester cyclus en bedoeld om de opgedane kennis van leermeesters actueel te houden.

In samenwerking met Fundeon heeft TECTUM de afgelopen periode een mailing verzonden naar alle leermeesters die (nog) niet deelgenomen hebben aan deze verplichte nascholingsdag. Dit, met de bedoeling om hen alsnog de kans te



geven de erkenning te behouden. Daarop is in meerderheid positief gereageerd maar in een aantal gevallen ook zeker niet. TECTUM wijst er met nadruk op dat verzuim tot deelname aan de nascholingsdag onvermijdelijk als gevolg heeft dat de erkenning tot leermeester wordt ingetrokken. Dit kan in een aantal gevallen verregaande consequenties opleveren voor de erkenning van het dakbedekkingsbedrijf als leerbedrijf. Hierbij dient in ogenschouw te worden gehouden dat bij Fundeon plannen leven om naast elke leerling-dakdekker voortaan één leermeester te plaatsen. Dit betekent bijvoorbeeld dat bedrijven met drie leerling-dakdekkers daarvoor drie leermeesters als begeleider moeten vrij maken. Meld u daarom alsnog aan voor de leermeester nascholingsdag. ■