

Nieuws
van het
dak



Journaal

in dit nummer o.a.:

2 Nieuwe lonen

2 Het succes van BAK

3 Leerlingen niveau 4
gespot

4 Windmolens op
het dak?

4 X-treme: Veldrijden

5 Kaderdag vakbond

5 TECUM en de
ambachtschool

6 Onderhoud & Inspectie

TECTUM wenst u allen een fantastisch 2010!

Vernieuwd: Gezond & Veilig werken op het dak



De verplichte CAO-cursus 'Gezond en Veilig Werken op het Dak' (10-C1) is op een aantal onderdelen behoorlijk veranderd.

voorheen zijn de afspraken uit het *A-blad Platte*

daken in de vernieuwde cursus verwerkt. De noodzaak daartoe kan ondermeer worden afgelezen uit het resultaat van 450 werkplekbezoeken die de Arbeidsinspectie heeft afgelegd. In 70% van de gevallen werden er overtredingen vastgesteld. Mede daarom wordt in de cursus ingegaan op het belang van een **RI&E** en aandacht besteed aan **vluchtplannen**. Bovendien is er een **veiligheidskast** met talloze attributen ontwikkeld die centraal staat om de bewustwording ten aanzien van de eigen veiligheid en die van collega's aan te scherpen. Om het doe-gehalte nogmaals te benadrukken, krijgt iedereen de

verticale **klimmastraining**. Naast het bijbrengen van praktische vaardigheden op het gebied van fysieke belasting, wil TECTUM dat het veilig werken op hoogte een standaardplek tussen de oren van iedere dakdekker krijgt. Met de nieuwe C1-cursus wordt daarop ingespeeld. De cursus is een *must* voor iedereen die zijn vaardigheden en alertheid op dit terrein wil actualiseren. Wat betreft de vergroting van voorlichting en instructie voldoet de cursus aan de aanbevelingen uit het inspectieproject *Dakwerk 2008* van de Arbeidsinspectie alsmede aan de wens van sociale partners. De inhoud van de cursus is afgestemd met SBD en kent een paritaire afregeling. ■ WILT U ER MEER OVER WETEN, NEEM DAN CONTACT MET ONS OP.

De onderwerpen die in deze vernieuwde cursus aan bod komen zijn nog meer toegespitst op **bewustwording** en **arbozorg**. Gedacht kan worden aan de laatste stand van zaken inzake veiligheidssystemen en persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's).

Deelnemers oefenen bijvoorbeeld een **veiligheidscheck** uit te voeren op het harnas van een collega. Tevens leren ze over **lichamelijke belasting** en **risicovolle situaties** en wat ze moeten doen als iemand desondanks door een sparing valt. Nog nadrukkelijker dan





NIET OPLEIDEN VOOR DE WERKLOOSHEID

Het werk van TECTUM bestaat voor een groot deel uit het opleiden van aankomende dakdekkers, het liefste en bij voorkeur via een dienstverband met TECTUM. Met andere woorden, we leiden graag onze 'eigen' jongens op. Omdat we de mannen opleiden die bij ons in dienst zijn, is er een flink aantal voordelen te behalen.

De dakdekkers in opleiding zijn verzekerd van werk en optimale begeleiding en krijgen alle dagen doorbetaald die zij in opleiding zijn. Oftewel, als je op school zit, verdien je gewoon geld! Het is dus eigenlijk geen school, maar werk. Daarom kunnen er ook eisen gesteld worden. De hoofdeis is dat alle dakdekkers van TECTUM hun best doen. En wat je best doen is, dat bepalen wij graag! Sommige dakdekkers die bij ons komen werken vinden ons nogal streng met heel veel regeltjes, waaraan zij zich moeten houden. Dat valt nogal mee, vinden wij. Eigenlijk zijn het geen moeilijke regels, we vragen iedereen zich als een normaal mens te gedragen, dat proberen wij in ieder geval ook. En ja, je als een normaal mens gedragen, daarmee hebben geregeld veel mensen moeite, een aankomende dakdekker eveneens.

Voor de dakbedekkingsbedrijven, die met ons samenwerken, levert deze samenwerking behoorlijke voordelen op. Veel van 'onze' dakdekkers komen via deze bedrijven. De mannen mogen een opleiding volgen, en wel via een contract met TECTUM. Vanwege dit dienstverband durven de bedrijven eerder te investeren in het personeel. Het werkgeversrisico ligt bij TECTUM, net zoals de begeleiding. Verder behalen de nieuwe dakdekkers het VCA-Basisveiligheidsdiploma, het BHV-certificaat en ze volgen de verplichte CAO-cursus 'Gezond en Veilig Werken op het Dak'. Een compleet opgeleide dakdekker dus, die wordt klaargestoomd voor de praktijk. Om dan, bij voorkeur aansluitend, nog een tweede jaar bij ons in opleiding te blijven.

Zo zorgen werkgevers en werknemers er met ons voor dat de bedrijfstak, ook in tijden van economische crisis, voorbereid blijft voor tijden dat het weer beter zal gaan. En weet je wat van dit alles het resultaat is? Dat mensen slagen, een diploma verdienen en goed aan het werk kunnen. De ambachtsman staat klaar om het dak op te gaan. Voor de werkgevers (en werknemers) begint dan vaak het werk pas. Zorgen dat de dakdekkers ook dakdekker blijven, ook als ze klaar zijn met de opleiding en terugkomen van een TECTUM-dienstverband. De uitval van de opgeleide dakdekker moet verminderen. We leiden immers niet op voor de fabriek of de werkloosheid, maar voor het werk op het dak.

Want anders is alle inspanning voor niets geweest!

Karel-Jan Batenburg
directeur TECTUM



Ondersteuning ProBasys Benelux

ProBasys Benelux en TECTUM hebben besloten om de samenwerking met TECTUM voor Dakvakmanschap ook in 2010 te continueren.

ProBasys Benelux is een vereniging zonder winstoogmerk die ondermeer als doelstelling heeft om de toepassing van bitumineuze baanvormige afdichtingsmaterialen op daken te bevorderen. ProBasys Benelux richt zich op kennisoverdracht, regelgeving en kwaliteit, milieu en gezondheid alsmede constructie en verwerking. De leden van ProBasys Benelux zijn in Nederland gevestigde producenten en leveranciers van bitumineuze afdichtingsmaterialen. Het zijn marketleiders op het gebied van productie, verkoop en toepassing van dakbedekkingssystemen.

Frontman **Lodewijk Niemöller** meldt desgevraagd het belangrijk te vinden om TECTUM in 2010 verder te ondersteunen. "TECTUM staat bij ons nadrukkelijk op de agenda. Het opleidingsbedrijf werkt met de juiste dakrollen en applicaties. Wij vinden het belangrijk dat dakdekkers deze op correcte wijze leren te verwerken. Dat is essentieel voor ons vak. Wij zijn ervan overtuigd dat dit bij TECTUM gebeurt. Vandaar dat wij TECTUM in 2010 wederom zullen ondersteunen met kennis, kunde en materialen." ■



Masterclass 'Sturen op Cijfers'

Speciaal voor leden van branchevereniging VEBIDAK organiseert TECTUM twee Masterclasses die bedoeld zijn voor het middelbaar en hoger personeel: 'Sturen op Cijfers' en 'Marketing'.

De Masterclass *Sturen op Cijfers* gaat binnenkort van start. Men kan zich nog aanmelden voor deelname. *Sturen op Cijfers* is bedoeld voor degene die in de onderneming belast is met de exploitatie en/of financiën. In de opleiding komen onderwerpen aan bod zoals arbeidsproductiviteit, kostprijs en tarifiering, liquiditeit, beheer werkkapitaal alsmede balans en winst/verliesrekening. De cursus besteedt ruimschoots aandacht aan het calculeren en dan met name op de toe te passen methodiek. Bovendien wordt de kijk op maand- en jaarcijfers aangescherpt. ■

Het succes van BAK

Met de Bedrijfstakeigen Aanpak Kredietcrisis (BAK) willen sociale partners voorkomen dat goed en gekwalificeerd personeel voor de dakbedekkingsbranche verloren gaat. Doordat extra (maat)specifieke scholingstrajecten voor (oudere) dakdekkers worden aangeboden ontstaat ruimte om de instroom minimaal op peil te houden en de scholingsgraad op zowel bedrijfs- als bedrijfstakniveau te vergroten. Deze BAK lijkt een groot succes te worden.

Dakbedekkingsbedrijven kunnen een beroep doen op de BAK ind zij een afdracht doen via de heffing Cordares aan het Sociaal Fonds BIKUDAK. Daarnaast wordt hiervoor hun scholingsverleden in de afgelopen drie jaar de maat genomen. BAK biedt financiële compensatie aan voor het aantal aangevraagde scholingsdagen. De hoogte daarvan hangt af van de omstandigheden in de onderneming en van de scholingshistorie. Na vaststelling van het gemiddelde scholingspercentage over de afgelopen drie jaar, wordt er in overleg met TECTUM een scholingsplan opgesteld dat gaat bijdragen aan de vergroting van het vakmanschap. Voor het ten uitvoer brengen van de overeengekomen scholing ontvangen de bedrijven een financiële bijdrage uit het Sociaal Fonds BIKUDAK alsmede een tegemoetkoming in de verletkosten van €125,- per scholingsdag per persoon. Voldoet men niet aan alle voorwaarden dan vindt verrekening naar rato plaats. De regeling wordt uitgevoerd door het Sociaal Fonds BIKUDAK met ondersteuning van het ESF. Bij TECTUM is een folder verkrijgbaar waarin het nog eens na te lezen is. Bovendien kan de website worden geraadpleegd voor nadere informatie. ■

Nieuwe lonen PER 1 JANUARI 2010

FUNCTIEGROEP	WEEKLOON	UURLOON
1	€466,00	€11,65
2	€493,60	€12,34
3	€521,20	€13,03
4	€549,60	€13,74
5	€577,60	€14,44

Conform de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 1 januari 2008 tot 1 april 2010 is bepaald, dat de garantielonen per 1 januari 2010 worden verhoogd met 1,50%. Tevens worden de in deze CAO vermelde kostenvergoedingen per 1 januari 2010 met hetzelfde percentage als de lonen verhoogd.

Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleiding

LEEFTIJD	WEEKLOON	UURLOON
18 jaar	€300,80	€ 7,52
19 jaar	€352,00	€ 8,80
20 jaar	€439,20	€10,98
21 jaar	conform functiegroep 2	conform functiegroep 2

Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding

LEEFTIJD	WEEKLOON	UURLOON
16 jaar	€198,80	€ 4,97
17 jaar	€221,20	€ 5,53
18 jaar	€246,80	€ 6,17
19 jaar	€276,80	€ 6,92
20 jaar	€365,60	€ 9,14
21 jaar	€412,40	€10,31

Garantielonen voor nieuwe instromers zonder werkervaring in de sector.

LEEFTIJD	1° HALFJAAR		2° HALFJAAR	
	WEEKLOON	UURLOON	WEEKLOON	UURLOON
16 jaar	€133,60	€3,34	€155,60	€3,89
17 jaar	€151,60	€3,79	€174,80	€4,37
18 jaar	€172,80	€4,32	€197,60	€4,94
19 jaar	€197,20	€4,93	€223,60	€5,59
20 jaar	€241,20	€6,03	€282,80	€7,07
21 jaar	€280,00	€7,00	€324,00	€8,10
22 jaar en ouder	€360,00	€9,00	€395,60	€9,89

Aan deze gegevens kunnen geen rechten worden ontleend.

Let wel:

Ook in deze CAO is de bepaling opgenomen, dat aanpassingen van individueel overeengekomen lonen, welke hoger zijn dan het garantieloon, slechts plaatsvinden door toepassing van de loonsverhoging, te weten 1,50% over maximaal 110% x het garantieloon. Dat deel van het individueel overeengekomen loon dat de 110% x het garantieloon te boven gaat, zal dus niet worden aangepast. ■

Niveau 4, de Beroepsopleiding Kaderfunctionaris Gespecialiseerde Aannemerij (GA) is de laatste stap uit de doorlopende leerlijn binnen onze bedrijfstak. De opleiding leidt op voor het diploma Kaderfunctionaris GA, Bitumineus en Kunststof Dakdekken.



De opleiding kent twee uitstroomrichtingen: Calculator/Werkvoorbereider en Uitvoerder. Eind september 2009 startte een *pilot* voor deze nieuwe opleiding. In beide uitstroomrichtingen leren de deelnemers ondermeer administratieve taken te verrichten en het **KAM-beleid** op te stellen en uit te voeren (Kwaliteit, Arbeid en Milieu). Wij spotten hen in de E-room van het opleidingscentrum en tijdens een discussiebijeenkomst met de vakbeweging over de crisis. Zo wordt hen aan de hand van het programma Excel bij TECTUM geleerd te werken met cel- en bloknamen, databasefuncties en makro's. Er worden gegevens ingevoerd, selecties gekopieerd, lettertypes ingesteld, bestanden gekoppeld en grafieken gemaakt. Ze voeren getallen in en geven aan wat er berekend moet worden. Zo leren ze te werken met rekenmodellen die later van dienst kunnen zijn bij het bepalen van een verkoopprijs of het maken van offertes.

KAM in praktijk

In de discussiebijeenkomst over de crisis roerden ze hun mondje. AOW naar 67 jaar? "De leeftijd van 65 jaar is mooi zat. Er moet ergens een grens getrokken worden, anders kun je wel tot aan je dood blijven doorwerken. Toch langer doorwerken voor het pensioen, dan ook de arbeidsomstandigheden verbeteren."

Kijk eens naar het gewicht van de dakrol." Als het minder gaat, moeten jongeren dan als eersten worden ontslagen? Nou, dat dachten ze dus niet. "Dat moet het verhaal niet zijn. Jongeren hebben recht op werk. Aan de andere kant is het ook niet zo moeilijk om aan een baan te komen. Als je maar wilt. Voor iemand van 50 jaar of ouder is dit een heel ander verhaal. Ouderen zouden juist extra beschermd moeten worden." Salaris inleveren als het slecht gaat? De jeugdschalen afschaffen? "Vergeet het maar. In niveau 2 verdien je al niet zo veel. Daar zitten wel leerlingen op die een gezin hebben. Die komen nauwelijks rond met hun inkomen. Men zou bijvoorbeeld eens kunnen kijken naar maatwerk in salaris." Voorts blijken de niveau 4-deelnemers het er over eens te zijn dat ze hun toekomst in eigen hand moeten nemen. "Ik wil me blijvend ontwikkelen. Maar de mogelijkheden moeten wel geboden worden. Eerlijk gezegd werpt onze werkgever ons dit in de schoot door ons aan niveau 4 te laten deelnemen."

Zoals gezegd gaat het bij niveau 4 vooralsnog om een *pilot* om ervaring met deze nieuwe opleiding op te doen. Mettertijd worden deze ervaringen verwerkt in definitieve opleidingstrajecten. Deelnemers aan niveau 4 dienen het gehele opleidingstraject te doorlopen om het wettelijk erkend diploma te behalen. ■



De draai
gevon-
den:

Jan Hoogstrate

Jan Hoogstrate (54) werkt al meer dan 35 jaar in de dakbedekkingsbranche, de laatste jaren als voorman/dakdekker bij Lukasse Dakbedekkingen in Goes. Jan is nog van de oude stempel. Hij heeft het vak vooral in de praktijk geleerd. Het bijzondere is, dat hij als leermeester tientallen leerling-dakdekkers heeft begeleid op hun weg naar vakmanschap.

Zijn loopbaan begon Jan Hoogstrate bij een bloembollenbedrijf. Hij had geen zin om te leren. Zwaar werk was het. Hij hield het er snel voor gezien en ging als knecht voor een groenteboer werken in Yerseke. Ook daar hield hij het niet lang uit. "Het mooiste aan die baan was dat ik er mijn vrouw Lenie heb leren kennen." Zijn toekomstige schoonvader was dakdekker en tipte hem voor een baan bij diens baas. Jan was toen 19 jaar. "Ik wist weinig van dat vak af. Het verdiende leuk, dus ik ging er op in. In het begin vond ik het best een beetje eng om wiebelend op een ladder naar boven te klimmen. Maar het wende snel. Als broekie werd ik de eerste tijd hoofdzakelijk ingezet om te sjouwen, de leislag af te slaan en de ketel aan te maken. Daarbij was mijn schoonvader de makkelijkste niet. Zijn wil was wet. Opleiden en samenwerken waren niet zijn sterkste punten. Toen ik 21 jaar was werd ik gepolst door een ander dakbedekkingsbedrijf voor de functie van voorman. Daarover was ik hogelijk verbaasd. Voorman, ik? Dat kon ik helemaal niet. Ze vonden dat ik niet moest zeuren. Ze zouden me de fijne kneepjes van het vak wel leren. Nou, dus toen werd ik voorman. Achteraf gezien was ik daar veel te jong voor. Hartstikke onzeker. Ik weet nog dat ik op een werk stond in Tilburg waarvan een kap bedekt moest worden met shingles. Wist ik veel, ik had van mijn leven nog nooit geshingled. Geen nood, er zou iemand komen. Belden ze later af met de mededeling dat ik zelf maar moest kijken of het lukte. Zo ging dat. Met vallen en opstaan ben ik wijs geworden. Er waren destijds ook nauwelijks mogelijkheden om je te scholen. Om vakman te worden was je afhankelijk van degene die jou het vak moest leren."

Leermeester

Nadat Jan getrouwd was, verhuisde hij naar Veenendaal, de plaats waar zijn vrouw vandaan kwam. Na 27 jaar vond er bij zijn werkgever een behoorlijke reorganisatie plaats. Om van werk verzekerd te blijven moest hij naar de omgeving van Rotterdam verhuizen. Daarvoor voelde hij niet veel. "Ik ben een echte Zeeuw en wilde weer terug naar Zeeland. Mijn vrouw vond dat ook een goed idee, vooral omdat de kinderen inmiddels volwassen waren. Ik heb de telefoon gepakt en met Lukasse Dakbedekkingen in Goes gebeld.

Ik mocht komen praten en werd vrijwel direct aangenomen. We kwamen overeen dat ik er een paar maanden later als voorman aan de slag kon. We verkochten ons huis in Veenendaal en gingen op zoek naar een woning in Goes. Ook dat was vrij snel voor elkaar. Inmiddels wonen we al weer acht jaar in Zeeland." Jan spreekt vol lof over Lukasse Dakbedekkingen. "Het is een geweldig bedrijf waar iedereen volop gelegenheid krijgt om zich te ontplooiën. Er heerst een enorme collegiale sfeer. Heel anders dan waar ik vandaan kwam. Ik krijg de vrijheid om zelfstandig beslissingen te nemen en kan bijvoorbeeld m'n tijd nemen om een mooi stuk vakwerk af te leveren. Kwaliteit staat er hoog in het vaandel. Er wordt ook een hoop aan scholing en opleidingen gedaan."

Zo volgde Jan diverse korte cursussen bij TECTUM zoals Dakdetaileringen, VCA en BHV en hij rondde er de opleiding tot leermeester af. "Er is een wereld voor me open gegaan. Het is zo waardevol om iets te leren. Naast een betere vakman, word je er ook zelfverzekender door. Dat probeer ik ook op leerling-dakdekkers over te brengen. Ik wil dat ze het vak goed onder de knie krijgen en daarover enthousiast zijn. Daarom zal ik nooit iets van ze eisen wat ze niet aan kunnen. Wel stimuleer ik ze om steeds een stapje verder te gaan in het vak. Eerlijk gezegd gaat me dat goed af. Misschien komt dat wel omdat ik zelf ooit ervaren heb hoe het niet moet. Ik zorg dat het contact tussen de school en ons in orde is en pak ze op een wat vaderlijke wijze aan. Ik geef ze een schouderklop als ze iets goed gedaan hebben. Een tijd geleden heb ik met vier leerlingen een enorm project geklaard. Toen het afgerond was stond er op de zaak als waardering koffie met gebak te wachten. Zoiets zegt mij meer dan honderd euro erbij. Ik wil maar zeggen, ik leid ze niet alleen op. Opleiden doe je met z'n allen. Als ze uiteindelijk hun diploma hebben behaald, dan geniet ik. Dan ben ik zo trots op ze dat ze dat hebben geflikt. Goed, ik heb daaraan een steentje bijgedragen, maar het blijft toch vooral hún verdienste. Ik ben er wel eens jaloers op dat er vandaag de dag zo veel mogelijkheden zijn om iets te leren in de dakbedekkingsbranche. Al met al ben ik een gelukkige leermeester die er na al die jaren nog steeds dagelijks wat bijleert..." ■

Windmolen op het dak?

Bij windenergie zullen de meeste mensen denken aan grote windmolens die her en der door Nederland verspreid staan. Er is evenwel een ontwikkeling aan de gang wat betreft windmolens en megawindturbines voor privé-gebruik.



FOTO: OLINO

Het grote voordeel daarvan is dat iedereen daarmee in principe in zijn eigen energie kan voorzien. Op dit moment wordt de laatste hand gelegd aan bijzonder kleine windmolens die vanwege hun bijzondere constructie de windsnelheid juist aanwakkeren. Daarmee wordt een rendement verkregen dat

tot een derde macht hoger ligt dan van een gewone windmolen met deze omvang. Deze kleine windmolen is ontwikkeld in nauwe samenwerking met de TU Delft en het Nationaal Lucht en Ruimtevaartlaboratorium en moet op tenminste 3,5 meter hoogte worden geplaatst.

Een opmerkelijk tafereel bij TECTUM: docenten en leerling-begeleiders krijgen een otoplastiek aangemeten. Een otoplastiek is op maat gemaakte gehoorbescherming die de gehoorgang exact opvult.

Een opmerkelijk tafereel...

Muzikanten dragen ze bijvoorbeeld om het aantal decibellen te reduceren. Bij het aanmeten van een otoplastiek wordt allereerst het oor geïnspecteerd waarna er een *earpad* wordt ingebracht. Daarna worden er siliconen in het oor gespoten die enige tijd moeten uitharden. Dat levert een rubberachtige mal op waarvan uiteindelijk tot op een honderdste precies een gehoorbeschermer wordt gemaakt. Een otoplastiek is geen oordopje. Een otoplastiek dempt namelijk bepaalde frequenties wel en andere niet. Daardoor kun je elkaar gewoon blijven verstaan en bijvoorbeeld alarmsignalen blijven horen, terwijl schadelijk geluid wordt tegengehouden. ■



Over het ESF De meeste cursussen en opleidingen van TECTUM komen mede ESF tot stand via een bijdrage van het ESF. ESF staat voor Europees Sociaal Fonds.

Het ESF is het oudste structuurfonds in Europa. Het bestaat al meer dan veertig jaar. Het ESF is het voornaamste instrument van de Europese Unie (EU) om strategische doelstellingen op het terrein van werkgelegenheid in concrete acties om te zetten. Werk en meer mogelijk maken voor iedereen. Dat is namelijk één van de speerpunten van Europa. Het ESF is het financieringsmiddel voor het scheppen van nieuwe en betere banen en het ontwikkelen van vaardigheden van de beroepsbevolking. Gemeenten en CWI's (arbeidsbureaus) kunnen het ESF bijvoorbeeld om

subsidie vragen voor activiteiten die (laaggeschoolde) mensen aan een baan moeten helpen. O&O-fondsen van bedrijven of instanties, zoals het SF-BIKUDAK, doen dat ook om werknemers scholing te laten volgen. Met steun van het ESF kunnen er door TECTUM opleidingen aangeboden worden waardoor werknemers zich gemakkelijker zullen aanpassen aan de veranderingen op de arbeidsmarkt. Daarmee wordt een belangrijke bijdrage geleverd aan het behoud en verbetering van de werkgelegenheid in de bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbranche. ■

Inschrijven nog mogelijk!

Afgelopen oktober verscheen de studiegids 2009-2010 van TECTUM met daarin het complete aanbod van opleidingen en korte cursussen.

Bedrijven en dakdekkers hebben nog steeds de mogelijkheid om zich voor de beroepsopleidingen in te schrijven die in de winterperiode 2010 worden georganiseerd. Er zijn nog enige plaatsen beschikbaar. Dit geldt zowel voor de Basisberoepsopleiding Dakdekker, als de Beroepsopleiding Allround Dakdekker, Bitumineus en Kunststof Dakdekker. Wat betreft de korte cursussen of maatwerkopleiding geldt een vergelijkbaar verhaal. Hoe eerder er wordt ingeschreven des te meer rekening er gehouden kan worden met individuele wensen. Indien gewenst kunt u de opleidingsadviseurs van TECTUM benaderen om daarover nadere uitleg te verstrekken. ■

Nieuwe opleiding op niveau 1

Vanaf februari 2010 gaat TECTUM proberen om de opleiding 'BIKUDAK Gekwalificeerd Assistent' op niveau 1 aan te bieden. Niveau 1 is bedoeld voor personen in de leeftijd tussen 16 tot 23 jaar die, vanwege omstandigheden, niet gelijk voor directe plaatsing aan Basisberoepsopleiding Dakdekker in aanmerking komen.

De opleiding dient te worden beschouwd als voortraject voor instroming naar de beroepsopleidingen en kan alleen via een dienstverband met TECTUM worden gevolgd. Niveau 1 brengt de deelnemer in aanraking met de dakbedekkingsbranche. Hem wordt duidelijk gemaakt hoe de theorie- en praktijkopleiding in de dakbedekkingsbranche is georganiseerd en op welke wijze er in de bedrijfstak wordt (samen)gewerkt. De lesstof leidt de deelnemer toe naar de beroepsopleiding uit niveau 2. Er zal globaal kennis worden genomen van bitumineuze en kunststof materialen, gereedschappen, dakbedekkingssystemen, isolatiematerialen alsmede veiligheid en gezondheid. Na afronding van deze opleiding mogen er onder toezicht eenvoudige uitvoerende werkzaamheden worden verricht. Niveau 1 levert formeel een startkwalificatie op voor de Basisberoepsopleiding. TECTUM organiseert de opleiding 'BIKUDAK Gekwalificeerd Assistent' dusdanig dat er na afronding onverkort kan worden doorgestroomd naar de september- of februariegroepen van de Basisberoepsopleiding Dakdekker op niveau 2. Instromen in niveau 1 kan alleen op basis van een verplichte doorstroming naar niveau 2 na het behalen van de kwalificatie. ■



WIE: BART BARKHUIS

LEEFTIJD: 19

WOONT IN: NORGE

VRIENDIN: ALIKE

VOLGT: NIVEAU 4 BIJ TECTUM

WERKT BIJ: AREND BARKHUIS

X-TREME: VELDRIJDEN



Eigenlijk wilde hij motorcrossen. Maar dat mocht niet van zijn moeder. Zijn vader schafte een BMX-fietsje aan en daarmee crossten ze door de Drentse bossen. Als recreant deed hij mee aan talloze wedstrijdes en won. Hij had talent. Acht jaar oud was hij slechts. Vier jaar later werd hem geadviseerd om ook aan wegwedstrijden te gaan deelnemen. Dat deed hij en weer won hij geregeld. Rond zijn 15^e jaar behoorde hij tot de *nieuwelingen*. Zo heet dat. Hij fietste de klassiekers. Negentig kilometer in 2,5 uur. Vorig jaar was hij nieuweling af en werd junior. Dan rijd je zo'n 130 kilometer. Daarna behoort je tot de *beloften*. Zo zit die structuur in elkaar. 's Winters deed hij aan veldrijden. Zeg maar het crossen op een racefiets met mountainbike banden. Je rijdt een parcours door bossen, velden en over zandwegen. Je mag de fiets op de schouders nemen en er mee lopen. Eigenlijk vindt hij dat nog het mooiste. Via een mecanicien in Roden kwam hij in aanraking met een ploegleider. Inmiddels deed hij al vijf jaar gesponsord met materiaal en kleding. Uiteindelijk wil hij een topcrosser worden. Daarvoor traint hij om de dag zo'n twee à drie uur. Natuurlijk let hij op zijn voeding. Verhalen om 's ochtends te ontbijten met spaghetti zijn flauwekul. Zaterdag en zondag zijn de wedstrijden. Vaak in Brabant, Limburg of België. Zijn vader gaat altijd mee. Overnachtingen betalen ze zelf. Drie jaar geleden werd hij als *nieuweling* Nederlands kampioen Veldrijden. Dan word je automatisch geplaatst in de Nederlandse selectie. Vonden de deskundigen zijn vetpercentage te hoog. Moest naar beneden middels voeding en training. Vanaf dat moment stokten zijn prestaties. Zijn lijf bolwerkte dat niet. Dan val je dus buiten de boot. Daarom moet het nu via de moeilijke weg. Daarin gaat hij zijn eigen gang. Over twee jaar hoopt hij te pieken en dan zal hij de Koninklijke Nederlandse Wieler Unie (KNWU) wat laten zien. En mocht het allemaal niet lukken: jammer dan. Fietsen voor je plezier is ook leuk... ■

Ambachtschool groot succes

In augustus 2008 startten 15 VMBO-scholen met de nieuwe ambachtschool. De school is een 'nieuwe' vorm van praktisch onderwijs, gericht op jongeren vanaf twaalf jaar voor wie de huidige VMBO-scholen te theoretisch zijn. Vanaf dag één leren zij er met hun handen te werken. De nieuwe ambachtschool leidt op tot beroepen als loodgieter, installateur of vakman in de bouw. Nu, anderhalf jaar later, blijkt deze opleidingsvorm een groot succes.

De ambachtschool heeft te maken met het ambachtelijk kennisniveau van Nederland. Helaas hebben enorme veranderingen in het onderwijs daarin de laatste 40 jaren een behoorlijke schade aangericht. Vroeger had Nederland een prima onderwijssysteem: bijvoorbeeld van kleuterschool naar het lager onderwijs en van daar via de hogere burgerschool (HBS) of het gymnasium naar de universiteit. Voor kinderen die minder aanleg voor studie hadden, was er de destijds befaamde ambachtschool. De ambachtschool leverde eersteklas vaklieden af: metselaars, stucadoors, timmerlieden of metaalbewerkers om maar wat te noemen. Na de Tweede Wereldoorlog werd de ambachtschool omgedoopt tot LTS (Lagere Technische School) omdat men het woord 'ambacht' een veel te beladen begrip vond. Ook de LTS leverde uitstekende vakmensen af. Na 1992 veranderde de LTS in VBO en in 1999 tot VMBO (Voorbereidend Middelbaar Beroeps

Onderwijs). Op het VMBO kregen alle leerlingen hetzelfde brede basispakket aangeboden met vakken zoals moderne talen, geschiedenis en maatschappijleer. Dat leek aardig, maar er werd voorbij gegaan aan het feit dat een hoop jongeren nu eenmaal graag met hun handen werkten. Het zijn geen studieballen maar doeners. Kennelijk vonden de 'deskundigen' handarbeid iets van een lagere orde. Er veranderde niets. Met als gevolg dat een hoop leerlingen voortijdig afhaakten zonder het diploma te hebben behaald. Wilden ze alsnog een vak leren dan waren ze aangewezen op specifieke vakscholen, zoals TECTUM, waar zij met uitzicht op een baan via een beroepsopleiding dakdekker konden worden. Met de herintroductie van de ambachtschool wordt eindelijk erkend dat de ambachtsector één van de grootste economische sectoren van Nederland is. Waar zouden we immers zijn zonder al die bakkers, timmerlieden, automonteurs of dakdekkers? ■



VCA in ander jasje

Vanaf 2010 worden alle VCA-examens Basisveiligheid (10-C7) en Veiligheid voor Operationeel Leidinggevenden (VOL) (10-C9) en alle herhalingscursussen op basis van nieuwe eind- en toetstermen afgenomen. Op zich zijn de veranderingen niet zo schokkend.

De lesstof 'Basisveiligheid' bevat minder wetgeving. Verder zal er meer aandacht zijn voor de taken en plichten van de werknemer en wordt diens veiligheidsgedrag zeer direct besproken. De LMRA (Laatste Minuut Risico Analyse) wordt eveneens onderdeel van de lesstof. Ongevaltheorie zal zich voortaan beperken tot de directe oorzaken en laat indirecte oorzaken buiten beschouwing. In VCA-VOL wordt vooral meer aandacht geschonken aan de rol van leidinggevende en het VCA-managementsysteem. De markt voor VCA- en BHV-opleidingen kent veel aanbieders die stunten met lage prijzen en een korte cursusduur. Deze opleidingen hebben vaak betrekkelijk weinig betekenis voor de praktijk in de dakbedekkingsbranche waardoor het geen goede opleidingen zijn. Bij TECTUM wordt gewerkt met voorbeelden uit de praktijk van het dak. Niet voor niets is daar sprake van BHV-Dak en een VCA-Dakmodule. Zo wordt bijvoorbeeld de eigen werksituatie van dakdekker bij alle lesonderdelen betrokken. Daardoor kunnen er praktische oplossingen worden gezocht voor reële problemen op het dak. Het opnemen van 'Gedrag' als onderwerp in de VCA-lesstof leidt namelijk niet automatisch tot gedragsverandering als men de situatie op het dak niet kent. Dakbedekkingsbedrijven doen er derhalve verstandig aan om de beslissing over een te volgen BHV- of VCA-traject in overleg met TECTUM te nemen. ■

BEZOEK EENS EEN KADERDAG: CNV BEDRIJVENBOND

Eind vorig jaar organiseerde CNV Bedrijvenbond een discussiedag voor kaderleden en jongeren over de crisis. De vakbond maakte gebruik van de faciliteiten van TECTUM in Nieuwegein die daarvoor een praktijkhal had ingericht tot conferentieruimte. De circa zestig aanwezigen discussieerden met elkaar over thema's als jeugdwerkloosheid, vergrijzing en solidariteit.



Bondsvoorzitter Jaap Jongejan presenteerde er zijn conceptnota arbeidsvoorwaardenbeleid 2010. Aardig was dat CNV Bedrijvenbond een chipknip wil invoeren voor jongeren. "We moeten voorkomen dat de eerste werkervaring van jongeren de uitkeringsinstantie UWV wordt. Werkervaring is voor jongeren essentieel om op de arbeidsmarkt te kunnen instromen." CNV Bedrijvenbond wil derhalve in CAO's verplichtende afspraken maken over stageplekken. Jongejan: "Daarnaast wil ik de chipknip introduceren, een soort strippenkaart voor jongeren, die recht geeft op twee jaar betaald werk. Iedere schoolverlater krijgt hem. Als de jongere in overleg met een bedrijf een aantal maanden werkervaring opdoet, kan hij die maanden vervolgens van de kaart laten aftekenen. Voor werkgevers levert dit een mooie kans op om jongeren enthousiast te maken voor bedrijf of sector."

Pro/conta

Uiteraard sprak Jongejan over de AOW-problematiek alsmede over de noodzaak en

het belang van innovatie, duurzaamheid en kwaliteit, scholing en loopbaanbeleid en arbeidsparticipatie. Daarna konden de deelnemers via een stemkastje kenbaar maken of men zich voor of tegen een bepaalde stelling wilde keren. Opvallende uitkomsten waren dat 75% van mening was dat economische crisis hen niet persoonlijk zou raken en dat 64% bereid bleek om salaris in te leveren als collega's daardoor aan het werk konden blijven. Ook zou 80% liever voor een interessante baan kiezen dan voor een hoger salaris. De eigen verantwoordelijkheid voor de loopbaan weegt zwaar voor 71%. Men vindt dat men zichzelf blijvend moet ontwikkelen door opleidingen te volgen en ziet dat veel minder als taak voor de werkgever. Zelf kunnen stoppen met werk als de 65-jarige leeftijd is bereikt? Ja, vindt 88%. Na een ronde tafeldiscussie tussen leerlingen uit niveau 4 (zie pag. 3), kaderleden, vakbonds- en werkgeversvertegenwoordigers en TECTUM zat het erop. Aansluitend bood TECTUM de deelnemers nog een rondleiding door de opleidingslocatie aan. ■



VOLG EENS EEN KORTE CURSUS: ONDERHOUD & INSPECTIE

'Onderhoud en Inspectie Dakbedekkingssystemen' is een korte cursus waarin de cursist kennis en inzicht krijgt van het dakbedekkingssysteem, waardoor het dakonderhoud en de inspectie op een professionele wijze kunnen worden uitgevoerd.

In deze cursus wordt ingegaan op talloze eigenschappen en kenmerken van bitumineuze en kunststof dakbedekkingen, de dakconstructies en de daksystemen, schadebeelden, inspectietechniek en het inspecteren van daken alsmede het geven van advies aan de hand van geconstateerde gebreken. Na een

kort theoriegedeelte gaan de deelnemers vooral zelf praktisch aan de slag, zowel binnen op de dakmallen van het opleidingscentrum als buiten op de Doe-daken in Nieuwegein. De cursus wordt bij open inschrijving georganiseerd maar kan eventueel ook als cursus op maat worden aangeboden. ■



Wist u dat...

Telesiekijken het bij pubers aflegt tegen computeren? Jongeren zitten gemiddeld 15 uur per week achter hun computer. Dat is twee uur langer dan in 2006. VMBO-leerlingen zitten nagenoeg twee keer zo lang (ruim 18 uur) achter de computer dan de HAVO/VWO-leerling (ruim 10 uur). Op het VMBO worden dan ook meer computerverslaafden aangetroffen dan elders. De populariteit van chatdienst MSN neemt af, terwijl het gebruik van Hyves explosief stijgt. Twitter speelt onder jongeren nauwelijks een rol. Filmpjes kijken via YouTube blijkt de populairste bezigheid, samen met het downloaden van muziek en beeld. Internetverslaving waarbij computergebruik het dagelijks leven bepaalt en stuurt komt vooral voor onder de spelers van online games zoals World of Warcraft, Runescape en Call of Duty.

(ONDERZOEK VERSLAVINGSINSTELLING IVO)

Scholing EVC



Vanwege omstandigheden is het er afgelopen jaar niet van gekomen om circa 70 dakdekkers middels een EVC-traject te kwalificeren voor het vakdiploma.

EVC stelt dakdekkers, die over een geruime praktijkervaring beschikken, in staat om zich middels een kort traject alsnog te kwalificeren voor de Basisberoepsopleiding Dakdekker of Beroepsopleiding Allround Dakdekker, Bitumineus en Kunststof Dakdekker. EVC-trajecten worden ondermeer ondersteund door het Europees Sociaal Fonds (ESF). Het ESF stelt subsidie beschikbaar voor het verbeteren van de regionale concurrentiekracht en werkgelegenheid (zie ook pagina 4).

Het opzetten van EVC-trajecten biedt daartoe mogelijkheden. De ESF-subsidie dient te worden beschouwd als een extra stimulant voor de kwaliteitsverhoging van dakdekkers en bedrijven. Dit jaar zal TECTUM EVC-trajecten uitvoeren in samenwerking met het ROC-Midden-Nederland. ■

Alvast noteren: Diploma- uitreiking 2010

Ofschoon het nieuwe jaar nog maar net begonnen is kan het geen kwaad om de datum 1 juli 2010 met rood in uw agenda te omcirkelen. Dit is namelijk de dag dat TECTUM haar befaamde diploma-uitreiking organiseert.

Vanwege het tienjarig jubileum van TECTUM voor Dakvakmanschap belooft het dit jaar nóg iets specialers te worden. ■

TECTUM JOURNAAL is een uitgave van TECTUM, Stichting voor Dakvakmanschap

Groningenhaven 4
3433 PE Nieuwegein
tel: (030) 601 81 50
fax: (030) 601 82 89
e-mail: info@tectum.nl
website: www.tectum.nl

Tekst en productie:
Eric Boer Communicatie

Vormgeving/Illustraties:
Marjolein Ruiters Grafisch Ontwerp

Strip:
Mad Dog

(Eind)Redactie en tekstbijdragen:
Karel-Jan Batenburg
Adri de Voest

Redactiesecretariaat:
Ilse Kolsteeg

Oplage:
5.500 exemplaren

Druk:
Drukkerij Van Stiphout

Tecla & Tommy

