

TECTUM Journal.

TECTUM-JOURNAAL IS EEN UITGAVE VAN TECTUM, STICHTING VOOR DAKVAKMANSCHAP, HËT OPLEIDINGSBEDRIJF VOOR DAKDEKKEND NEDERLAND

WWW.TECTUM.NL

Zo vader, zo zoon

Arend en Bart Barkhuis uit het Drentse Norg vertellen over de overeenkomsten en verschillen in scholing en opleidingen door de jaren heen.

> pag. 5



Moldavië 2013

Dit jaar bedekte TECTUM voor de allerlaatste keer de daken van de 'Pro Succes-school' in de Moldavische hoofdstad Chisinau. Het afscheid viel zwaar.

> pag. 7



De draai gevonden

Davie van den Berk werkt graag met zijn handen. Bij TECTUM rondde hij de vakopleiding op niveau 3 af, na een jaar van hard werken.

> pag. 8



Alpe d'HuZes zwaar gesponsord

Op 6 juni jl. heeft opleidingsbegeleider Bert de Bruin twee keer de Alpe d'Huez beklommen. Hij deed dit om aandacht te vragen voor een leven met kanker. Opgeven is geen optie, zo luidde het credo.

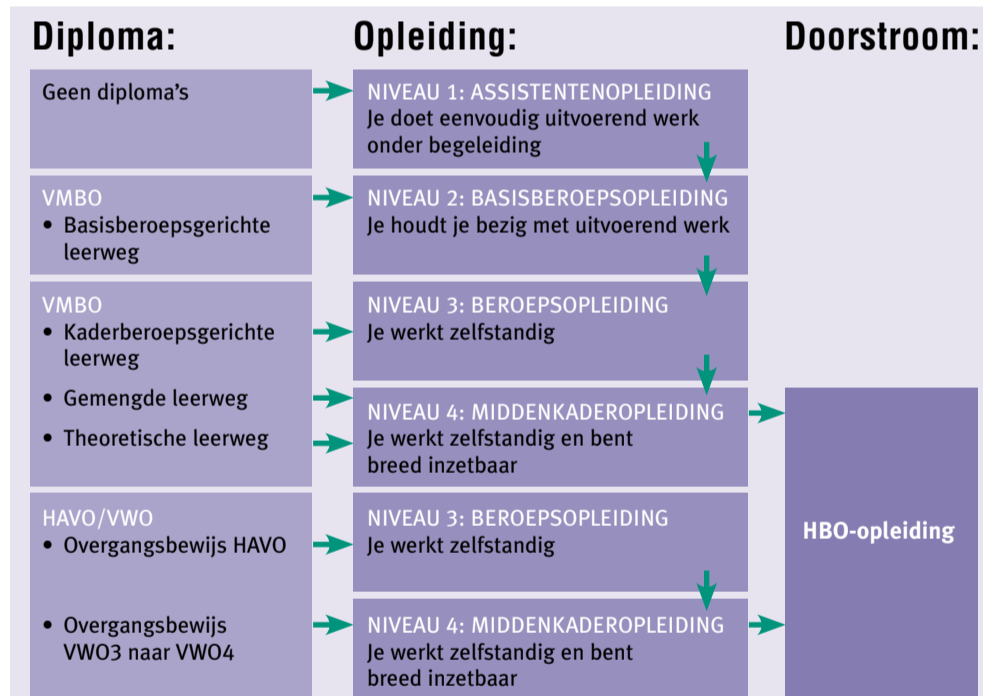
Deelname aan deze klim betekende dat De Bruin verplicht was om minimaal € 2.500 aan sponsorgeld binnen te halen. De Bruin deed daartoe een beroep op diverse sponsoren. Deze konden hem zowel individueel of als bedrijf/organisatie ondersteunen met een geldbedrag. Aan de vooravond van zijn vertrek bleek dat hij erin geslaagd was om maar liefst € 7.500 aan sponsorgeld te vergaren!

Samen met het sponsorgeld van zijn vrouw, die de klim op 5 juni te voet aflegde, konden zij in totaal € 14.500 naar het goede doel (KWF) overschrijven. De Bruin meldt diep onder de indruk te zijn van dit resultaat. "Ik ben hartstikke verast door de enorme animo om geld over te maken. Bij deze dank ik alle dakbedekkingsbedrijven en al die anderen voor hun enorme support. Ik ben echt zwaar onder de indruk." Hij vertelt dat hij de eerste klim in twee uur aflegde. De tweede klim duurde veertig minuten langer. De Bruin: "Het is met geen pen te beschrijven hoeveel warmte, emotie, pijn, vreugde en verdriet er in één week samenkomt tijdens de Alpe d'HuZes. Als ik volgend jaar weer deelneem, wil ik de lat nog iets hoger leggen. Ik wil de tocht dan drie keer afleggen." ■

Assistent Dakdekker: Nieuwe opleiding op niveau 1?



Het ziet er naar uit dat de drempelloze instroom (dus zonder vooropleiding), zoals wij die in de dakbedekkingsbranche kennen, gaat verdwijnen. VNO-NCW, MKB-Nederland en de MBO-Raad willen er al jaren vanaf. De reden daarvoor is dat men de enorme schooluitval in het beroepsonderwijs in Nederland wil aanpakken.



Er moet meer aandacht komen voor het succesvol afronden van de vooropleidingen. Dit kan het beste door voorafgaand aan de vakopleidingen een entreeopleiding in het leven te roepen die wél drempelloos toegankelijk is. De Minister heeft een voorstel daartoe overgenomen en beoogt invoering in het schooljaar 2014-2015. De drempelloze instroom bij TECTUM houdt in, dat iedereen tot de vakopleidingen in de dakbedekkingsbranche wordt toegelaten, ongeacht de genoten vooropleiding. TECTUM staat op het standpunt dat iedereen toegang moet hebben tot het onderwijs. Leerling-dakdekkers die aan de vakopleidingen deelnemen worden intensief door TECTUM begeleid. Werkelijk alles wordt uit de kast gehaald om hen te laten slagen voor het vakdiploma. Daardoor is voortijdige schooluitval in de BIKUDAK-sector een vrij onbekend fenomeen. Met het stopzetten van de drempelloze instroom voor de vakopleiding bestaat de kans, dat een aantal potentiële leerlingen te gemakkelijk aan de kant wordt gezet. Een ongediplomeerde jongere die bijvoorbeeld, na enkele jaren werken, weer wil gaan leren, krijgt als gevolg van de plannen geen directe toegang meer tot de → LEES VERDER OP PAGINA 3

Nieuwe studiegidsen 2013-2014

Begin oktober verschijnt de nieuwe Studiegids 2013-2014 van TECTUM. Zoals altijd staat deze boordevol informatie over de opleidingen en cursussen die TECTUM voor het komende seizoen in petto heeft.

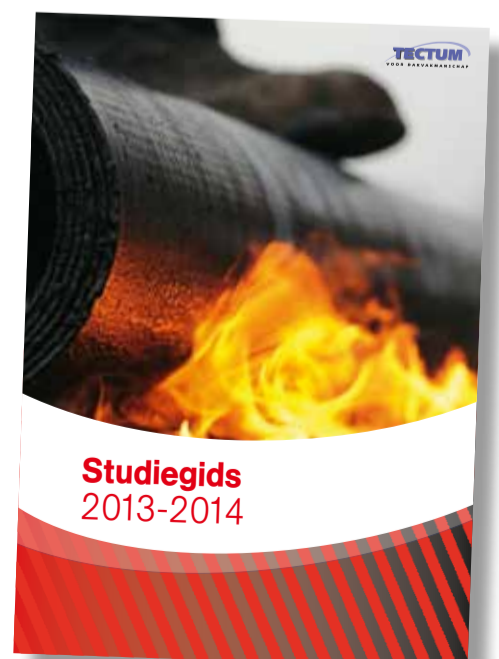
Een aantal cursussen is van inhoud veranderd en aangepast aan de meeste recente wet- en regelgeving. Nieuw is de entree-opleiding 'Assistent Dakdekker' die TECTUM met ingang van het komende seizoen organiseert. Nu de drempelloze instroom komt te vervallen is de entree-opleiding (of deelname aan een toelatingsonderzoek > 23 jaar) een *must* voor iedere ongediplomeerde die tot de vakopleidingen toegelaten wenst te worden. Zoals altijd wordt het middelbaar en hoger personeel met de OKD door TECTUM goed bediend. Ook hiervoor geldt dat er in de lesstof wijzigingen zijn aangebracht vanwege veranderde regels of wetten. Dit is ondermeer van toepassing op de certificaateenheid

'Bouwfysica' in de OKD-Kader. De NPR 6708:2013 heeft hier voor wezenlijke veranderingen gezorgd. Voor degene die al in het bezit is van het diploma OKD-Kader, is het wellicht een overweging om zich voor de opfriscursus voor deze certificaateenheid in te schrijven.

DAK ACADEMIE

Zoals bekend biedt Dak Academie eveneens een toegesneden aanbod aan voor het middelbaar en hoger personeel. Omdat het recht op scholing (en daarmee de toegang tot de bedrijfseigen regelingen voor scholing) door CAO-partijen aan de werkgevers van het UTA-personeel in de BIKUDAK-sector is toegekend, kan het interessant zijn om één van de cursussen van Dak Academie te overwegen.

Anders dan voorgaande jaren, zal de studiegids van Dak Academie deze keer digitaal worden verspreid. ■



Geen diploma-uitreiking, wel diploma's

In een tijd waarin bedrijven het bijzonder moeilijk hebben en er her en der werknemers ontslagen worden, vindt TECTUM het minder gepast om feestelijk en uitgebreid stil te staan bij alle geslaagden in de bedrijfstak.

Wel zullen de gediplomeerden van 2013 van de vakopleidingen en OKD op een andere wijze in het zonnetje worden gezet, in elk geval in deze editie van het TECTUM-Journaal. De annulering voor dit jaar betekent geenszins dat er in de komende jaren geen diploma-uitreiking meer georganiseerd zal worden. Zodra er sprake is van economisch herstel, gaat TECTUM er vanuit dat dit feest voor de bedrijfstak weer gevierd zal worden. De diploma-uitreiking komt terug!

REGIOLOCATIES

Als gevolg van de economische crisis neemt het aantal uitvoerende werknemers in loondienst af. Naast gevolgen voor de premieafdracht, zorgt deze ontwikkeling er ook voor dat er minder wordt opgeleid. Met de nu bekende prognoses voor scholing in de regio's, is het niet langer verantwoord om daarvoor de regionale opleidingslocaties van TECTUM in Mierlo en Purmerend operationeel te houden. Daarom is besloten om deze regiolocaties met ingang

van het nieuwe cursusjaar te sluiten. Dit betekent niet dat de regiolocaties afgestoten worden. In afwachting van betere tijden houdt TECTUM beide locaties in beheer. Tussentijdse openstelling blijft na overleg overigens mogelijk, bijvoorbeeld indien een bedrijf een (korte) (maat)cursus op regionaal niveau zou willen laten organiseren. Voor de deelnemers aan de vakopleidingen houdt dit in, dat zij met ingang van het nieuwe seizoen vanuit het opleidingscentrum in Nieuwegein geschoold worden. ■



Column

DIPLOMA'S

Diploma-uitreiking afgezegd door TECTUM. Als er één zaak was, waarover ik me heel zeker voelde, was het wel over de diploma-uitreiking, dé dag van de dakbedekkingsbranche. In de afgelopen jaren hebben we een mooie naam opgebouwd met ons feest. Iedereen wil altijd graag komen en wij organiseerden het ook immer met het grootste plezier. Ook voor dit jaar hadden we de presentatie-babe alweer vastgelegd. Want, dat is een belangrijk onderdeel van de diploma-uitreiking, een van de bepalende elementen om voor een succes te zorgen, naast het mooie weer, het lekkere eten, de ongedwongen sfeer en het werkelijk met elkaar de gediplomeerden in het zonnetje zetten. En toch hebben we de mooie presentatrice geannuleerd.

Waarom dan, is direct de vraag die ik hoor stellen. Ik zal deze vraag hier beantwoorden. Wij van TECTUM voelen iedere dag aan den lijve de economische crisis, die ook de bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbranche raakt. Er wordt, in vergelijking met vorig jaar, bijna de helft minder opgeleid. De bedrijven nemen even geen nieuw personeel aan en kunnen dus ook geen leerling-dakdekkers doorsturen naar TECTUM. Vijftig procent minder is een heleboel. Verlies aan inkomsten is natuurlijk het gevolg en aangezien TECTUM geen boom in de tuin heeft staan waaraan het geld groeit, moeten we reorganiseren. We sluiten de vestigingen in Purmerend en Mierlo en trekken ons (voorlopig) terug in onze hoofdvestiging in Nieuwegein. Minder werk heeft ook personele consequenties. Met andere woorden, ook TECTUM ontkomt niet aan het feit dat wij personeel moeten ontslaan. Fijne collega's, meiden van kantoor, kerels uit het docententeam, allemaal mensen die we al jaren kennen. Maar we ontkomen er niet aan. Sinds december 2012 hebben wij afscheid moeten nemen van acht directe collega's en dat doet best pijn. TECTUM is ook qua collega's bijna gehalveerd. En dit is een belangrijke reden dat we met de diploma-uitreiking even pas op de plaats maken. Dit jaar zullen ook in de dakbedekkingsbranche nog heel wat ontslagen vallen, ook daarom kan je dan geen feestje vieren. Wij willen niet het strijkorkestje aan boord van de Titanic zijn, dat maar door blijft spelen, zelfs terwijl het schip zinkt. We reiken echt wel diploma's uit, vanzelfsprekend, want ook dit jaar zijn er weer puik prestaties geleverd in de vakopleidingen en in de OKD. We doen het alleen fors bescheidener, gepast ingehouden.

In dit TECTUM-Journaal wordt echter wel een aantal nieuwigheden in opleidingsland aangekondigd, die er niet om liegen. Er is zeker toekomst, licht aan het einde van de tunnel, ik zie het, manisch positief als ik wil zijn. Ons schip zinkt niet! De dag voor de dakbedekkingsbranche bij TECTUM komt terug, maar dit jaar even de pas op de plaats. Hoe dan ook, gediplomeerden, heel hartelijk gefeliciteerd!!!

Karel-Jan Batenburg
directeur TECTUM

De geslaagden zijn:

BASISBEROEPSOPLEIDING DAKDEKKER, SPECIALISATIE

BITUMINEUS EN KUNSTSTOF DAKDEKKEN, TECTUM-LEERLINGEN

LEERLING

Aijtink, M.
Amatkarijo, H.E.
Andringa, E.K.
Antonissen, J.
Arkema, J.
Baumann, W.
Beelen, J.L.M.
Beijleveld, L.
Berk, D.M.M.J. van den
Bogerijen, B. van
Borgo, M.J.
Chedalal, R.
Cremers, B.L.A.
Dekker, H.M.
Dijk, F.K. van
Disseldorp, T.
Dootjes, A.
Dorp, J. van
Ezinga, J.
Giezen, P.
Gils, M.J.J.C. van
Hartingsveldt, L.A. van
Hoeksema, J.
Hoorns, D.
Hulleman, P.
Jonkers, W.
Koomen, J.L.C.
Kruyk, R. van der
Manders, M.W.J.
Markusse, R.W.J.
Meulendijks, L.J.A.
Mol, L.C.J.
Nijs, J.A.L. de
Oosterom, P. van
Peters, J.A.B.
Pikkemaat, R.J.F.
Rijdt, M. te
Riool, T.
Rorije, P.
Seinen, R.
Strengers, R.
Swart, R.
Tiethoff, D.
Tjakkes, M.
Vaandering, W.
Veltrop, S.B.C.G.J.
Vereijken, M.J.M.
Visser, M.
Weel, N.
Welsem, M. van
Wener, R.L.
Wijnands, V.
Wolfkamp, R.R.
Zanten, J. van

LEERBEDRIJF

Dakbedekkingsbedrijf Elro
Kimmenade Nederland B.V.
ERDO B.V.
Oranjedak Zuid - vest. Best
TECTUM, Stichting voor Dakvakmanschap
Dak- en Wandbeplating Acoma B.V.
Dakdekkersbedrijf Gebr. Beelen
Oranjedak West - vest. Wateringen
Voermans Dakbedekking B.V.
Dakspecialist Naarden B.V.
Reko Twente Dakbedekkingen
Kroom Dakdiensten B.V.
Voermans Dakbedekking B.V.
Van Venrooy Dakbedekkingen
Vanstappen Dakbedekking
Zaanstad Dakwerken b.v.
Bremstad Dakdekkers B.V.
Consolidated Nederland B.V.
Kimmenade Nederland B.V.
TECTUM, Stichting voor Dakvakmanschap
UDO Dakbedekkingen b.v.
Van Doorn Dakspecialist B.V.
Elro Dakbedekking B.V.
Patina Dakbedekkingen Beverwijk B.V.
Van Venrooy Dakbedekkingen
Udo b.v.
Boko B.V. Dakbedekkers
Cazdak B.V.
Triodak B.V.
Stout Dakbedekkingen
Van Roy en van Diessen
Boko B.V. Dakbedekkers
Cazdak B.V.
Oranjedak West - vest. Wateringen
DNN Daksystemen BV
Veldscholten Dakdekking B.V.
Van Venrooy Oost bv
Klomp Dakbedekkingen B.V.
Dolfsma Dakbedekkingen
Van Venrooy Dakbedekking bv
Rudde Dakbedekking Den Bosch
Klomp Dakbedekkingen B.V.
Topdak Dakbedekkingen BV
Zaanstad Dakwerken b.v.
Westendorp Dakbedekkingen
Zuid Nederlandse Dakbedekkingsmij
Nelissen Dakbedekkingen B.V.
Wildschut Dakdekkingen
West Friesland Dakbedekkingen B.V.
Van Venrooy Dakbedekkingen
UDO Dakbedekkingen b.v.
Dakdekkersbedrijf P. Ummels BV
Löwik Daktechniek B.V.
Schadenberg Dakwerken B.V.

BASISBEROEPSOPLEIDING DAKDEKKER, SPECIALISATIE BITUMINEUS EN KUNSTSTOF DAKDEKKEN - REGULIERE LEERLINGEN

Bartels, D.J.A.
Fiechter, Q.M.M.
Glerum, S.D.A.
Haar, M. ter
Hooff, G.R. van den
Horssen M. van
Horst, M.C. van der
Kooevaar, H.C.
Melisse, M.
Mitgenberg, M.
Muijden, H.A.J. van

Hermesen Dakbedekkingen BV
Henk Fiechter Dakspecialist B.V.
Installatiebedrijf Werkendam BV
First Class Roofing Systems B.V.
Voormolen Dakbedekkingen BV
Van Horssen BV
Van Muijden Dakbedekking
Installatiebedrijf Werkendam BV
Voormolen Dakbedekkingen BV
Vriedak Dakbedekkingen bv
Van Muijden Dakbedekking

Mulder, M.
Oosterveld, F.
Radstake, G.
Sack, L.
Vugt, S. van

BEROEPSOPLEIDING ALLROUND DAKDEKKER, SPECIALISATIE BITUMINEUS EN KUNSTSTOF DAKDEKKEN, TECTUM-LEERLINGEN

Aalsters, M.
Assabban, A.
Beerschoten, R. van
Berg, D. van den
Bossé, C.R. van
Botman, M.
Dijkstra, B.
Haanraads, J.
Hessels, Y.
Hoek, F.
Honig, J.
Kamp, R. van de
Kerkhof, N.J.W. van de
Koen, R.J.
Koghee, M.M.
Kox, J.A.
Kuijt, D.
Mc Campbell, R.O.
Megens, G.G.M.
Mersch, G.J.W.
Oerlemans, J.P.F.
Paarhuis, E.
Prins, X.
Raterman, D.G.F.
Roelen, S.E.

Schipper, N.
Trakzel, B.
Ubbink, M.H.I.B.
Velden, N.W.H. van der
Verhagen, B.
Verheijen, H.G.M.
Weber, C.
Wit, E. de
Wolff, J. de

BEROEPSOPLEIDING ALLROUND DAKDEKKER, SPECIALISATIE BITUMINEUS EN KUNSTSTOF DAKDEKKEN, REGULIERE LEERLINGEN

Ellison, J.

R.C. Montagebedrijf
Totaakdak b.v.
Voortman Dakbedekking
Installatiebedrijf Werkendam BV
Voormolen Dakbedekking BV

BEROEPSOPLEIDING ALLROUND DAKDEKKER, SPECIALISATIE BITUMINEUS EN KUNSTSTOF DAKDEKKEN, REGULIERE LEERLINGEN

TECTUM, Stichting voor Dakvakmanschap
Patina Dakbedekkingen Andijk BV
Consolidated Nederland B.V.
Dakbeheer B.V.
Consolidated Nederland B.V.
Boko B.V. Dakbedekkers
Dakdekkersbedrijf Admiraal vof
Patina Dakbedekkingen Beverwijk B.V.
W.H. van de Kamp Dakbedekkingen B.V.
Patina Dakbedekkingen Beverwijk B.V.
Dakdekkersbedrijf Admiraal vof
W.H. van de Kamp Dakbedekkingen BV
Udo b.v.
Dakdekkersbedrijf Admiraal vof
Kroom Dakdiensten B.V.
TECTUM, Stichting voor Dakvakmanschap
Patina Dakbedekkingen Beverwijk B.V.
Boko B.V. Dakbedekkers
Hendrixx Dak en Gevel
Consolidated Nederland B.V.
Consolidated Nederland B.V.
Serco Dakspecialisten B.V.
Boko B.V. Dakbedekkers
Patina Dakbedekkingen Beverwijk B.V.
Verkoelen Bitumineus & Folietechniek
Weert B.V.
Patina Dakbedekkingen Andijk BV
Klomp Dakbedekkingen B.V.
Kwerreveld Dakdekkingen B.V.
Van Doorn Dakspecialist BV
Udo b.v.
Rosmalen Dakbedekkingen B.V.
Dakbeheer B.V.
Adaktis Dakwerken
HBM Dakbedekking Maatschappij B.V.

ONDERNEMERS- EN KADEROPLEIDINGEN DAKBEDEKKINGSBRANCHE

Bakker, S.T.F.
Berg, S.G.J. van den
Bos, L.J.M.
Bruins, G.
Eijk, M. van
Esselink, J.E.
Holkamp, R.C.
Hollemans, C.
Jacobs, S.J.M.
Jacobs, C.P.G.
Kamp, K.J. van de
Keeman, S.C.A.H.M.
Kriegenbergh, G.G.E. van
Leemker, B.A.
Meerveld, H. van
Meijeringh, D.G.
Paap, T.
Romijnders, B.V.J.M.
Smits, H.
Valk, M.W.J. de
Wagenaar, A.M.
Yaleze, I.
Zandhuis, J.R.

Living Roofs
Derwort Daktechniek
L.J.M. Bos
Icopal BV
Eldon Dakbedekkingen BV
Esselink DakTechniek Olst BV
Struik Dakwerken BV
Maasdak BV
A. van Diessen Dakbedekkingen BV
Dakdekkersbedrijf W. Jacobs
W.H. van de Kamp Dakbedekkingen BV
A. van Diessen Dakbedekkingen BV
WeKa Daksystemen BV
SRC Dakmanschap
W.H. van de Kamp Dakbedekkingen BV
W.H. van de Kamp Dakbedekkingen BV
Roofing Service Nederland BV
Frans Romijnders Dakbedekkingen BV
Verbidak Meerland BV
Maasdak BV
Van Venrooy Dakbedekkingen BV
Schadeberg Dakwerken BV
Bremstad Dakdekkers Joure BV ■

Opmerkelijk: Arbeidscontracten

Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd mag maximaal twee keer worden verlengd. Er is dan sprake van drie arbeidscontracten. Hierbij maakt het niet uit of er sprake is van stilzwijgende of uitdrukkelijke voortzetting. Komt het tot een derde verlenging en dus een vierde arbeidscontract, dan wordt dit automatisch een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De vraag was of de arbeidsovereenkomst van leerling-dakdekkers, die in dienst zijn bij TECTUM, in deze systematiek zou meetellen als zij aansluitend aan de afronding van hun vakopleiding in dienst treden bij het inlenende leerbedrijf. Uit juridisch onderzoek is gebleken, dat dit niet het geval is. De arbeidsovereenkomst die met TECTUM is gesloten, wordt niet meegeteld als er sprake is van opvolgend werkgeverschap. Indien TECTUM leerlingen overneemt van bedrijven is dit echter wel het geval. ■

Examen 2013

Op de foto hiernaast zijn leerling-dakdekkers bezig met hun laatste bitumineuze examen in het kader van de Basisberoepsopleiding Allround Dakdekker, Bitumineus en Kunststof Dakdekker. De examenonderdelen hebben o.a. betrekking op samenwerken, verzamelen van materiaal naar aanleiding van een werkschrijving, zelfstandig een materiaalstaat maken, vaardigheden toepassen, gereedschappen hanteren (branden ze volgens de regels en snijden ze bijvoorbeeld naar zich toe, of van zich af) en hoe pakken ze de details aan. ■



VEBIDAK te gast

Voor de allereerste keer organiseerde branchevereniging VEBIDAK haar Algemene Ledenvergadering in het opleidingscentrum van TECTUM in Nieuwegein. De bedoeling daarvan was om de VEBIDAK-leden (opnieuw) te laten kennismaken met de opleidingsfaciliteiten van de dakbedekkingsbranche.

Management, docenten en buitendienstmedewerkers waren aanwezig om vragen rond het opleiden in de dakbedekkingsbranche te beantwoorden. Veel ondernemers namen de gelegenheid te baat om alles van dichtbij te bekijken. Het was in de praktijkhallen een drukte van belang. ■



→ Vervolg van pagina 1

vakopleidingen. Eerst dient hij aantoonbaar aan de vooropleidingseisen te voldoen voordat hij aan de vakopleiding kan deelnemen.

In zijn geval betekent dit, dat hij eerst de nieuwe **Entreeopleiding 'Assistent Dakdekker'** succesvol moet afronden, dan wel aan een door TECTUM en werkgevers opgesteld toelatingsonderzoek deel te nemen. Ook via deze alternatieve weg kan namelijk aan de vooropleidingseisen worden voldaan. Voor deze toelatingstoets zijn geen expliciete voorschriften vanuit het Ministerie van OCW te verwachten. De enige eis is, dat deze betrouwbaar en deugdelijk is. Springt een potentiële leerling er na het toelatingsonderzoek dus positief uit, dan kan hij alsnog in de Basisberoepsopleiding worden begroet.

ENTREEOPLEIDING

Door de aangescherpte eisen vanuit het ministerie, zien ROC Friese Poort en TECTUM zich genoodzaakt om voor het leerjaar 2014-2015 zowel een entreeopleiding 'Assistent Dakdekker', alsmede een toelatingsonderzoek voor de instroom naar de vakopleidingen te ontwikkelen. De inhoud van de entreeopleiding gaat vooral draaien om een eerste kennismaking met alle facetten van de dakbedekkingsbranche. Daarnaast zal deze opleiding zich richten op taal- en rekenvaardigheden, sociale vaardigheden, gezond en veilig werken op het dak en het leren samenwerken met anderen.

Vanzelfsprekend worden kandidaten in de entreeopleiding intensief door de docenten van TECTUM gecoacht. De entreeopleiding leidt op tot een erkend diploma. Met de entreeopleiding is overigens de laatste fase uit de doorlopende leerlijn voltooid. Wat betreft het toelatingsonderzoek kan worden gemeld, dat daarover nog nader overleg met de betrokken instanties moet worden gevoerd. ■

Skillcard voor BIKUDAK-sector

Bij TECTUM wordt op dit moment hard gewerkt aan de introductie van de Skillcard voor iedereen die in de bedrijfstak aan het werk is. De Skillcard krijgt het formaat van een betaalkaart.

Naast individuele persoonsgegevens, geeft de kaart exact weer welke vakopleidingen er zijn genoten en welke (verplichte) veiligheids cursussen er zijn afgerond (C1-cursus 'Gezond en Veilig Werken op het Dak' of BHV). Aan de hand van onafhankelijk getoetste kwaliteitseisen, maakt iedere medewerker in de dakbedekkingsbranche met de Skillcard zijn vakmanschap in een notendop aantoonbaar.

Met de Skillcard gaat de bedrijfstak de strijd aan tegen groeiende ondeskundigheid op het dak. Aan de ene kant stellen opdrachtgevers steeds hogere eisen aan de kwaliteit en duurzaamheid van hun daken. Maar aan de andere kant wordt de dakbedekkingsbranche overspoeld door een enorme waaier van flexwerkers, die de actualiteit van scholing en vakmanschap aan vaste medewerkers meer en meer ontnemen. Dit is geen gewenste ontwikkeling. Niet voor de betrokken bedrijven en hun concurrentiepositie, maar ook niet voor de opdrachtgever. De kwaliteit in de dakbedekkingsbranche kan alleen worden waargemaakt met goed geschoolde vakmensen. Met de Skillcard toont iedereen eenvoudig aan of hij als vakkracht te boek staat. Bovendien krijgt elke Skillcard een QR-code. De QR-code (Quick Response) kan simpel worden uitgelezen via de smartphone. De QR-lezer linkt door naar de website van TECTUM waarop vervolgens door het invoeren van een wachtwoord alle kwalificaties van een betrokkene worden weergegeven, dus ook de meest recente die nog niet op de kaart staan vermeld. Dat is handig als een

opdrachtgever aangetoond wil zien of er geschoolde vakmensen op zijn daken aan het werk zijn, voor betrokkenen tijdens een sollicitatieprocedure, maar bijvoorbeeld ook als de Inspectiedienst SZW een controle uitvoert op een werk en er twijfels zijn over het kwalificatieniveau. Via de Skillcard wordt op compacte wijze de actuele stand in het kennisniveau van elke betrokkene weergegeven.

ACTUELE DATA

De Skillcard wordt beschouwd als een kwaliteitsimpuls voor de dakbedekkingsbranche. Iedereen die in de bedrijfstak actief is, wordt van deze Skillcard voorzien. Is men op hoogste dakwerk aan het uitvoeren en men is niet in het bezit van de Skillcard, dan heeft men daar niets te zoeken. Is men wel in het bezit van de Skillcard, maar men heeft deze vergeten, dan kan de opleidingsstatus met de inlogcode via de website worden achterhaald. Is men wel in het bezit van de Skillcard en niet actueel geschoold op het terrein van gezond en veilig werken op het dak, wegwezen van dat dak. Juist dit laatste is van groot belang voor flexwerkers. Zij lopen namelijk het grootste risico op arbeidsongevallen.

De introductie van de Skillcard wordt ondersteund door sociale partners. De registratie van de Skillcard en controle op de inhoud van de gegevens is in handen van TECTUM. Ieder jaar zal de Skillcard worden geüpdatet. De Skillcard wordt dit najaar ingevoerd. Binnenkort zult u hierover nader geïnformeerd worden. ■

Leverancierscursussen

In toenemende mate ijveren dakrolleveranciers ervoor dat alleen gecertificeerde vaklieden hun producten mogen verwerken op het dak. Ze doen dit omdat ze overtuigd zijn van de kwaliteit van de door hen geleverde dakrollen en van mening zijn dat die ook goed verwerkt moeten worden op het dak.

Met een uitstekend product kan een slecht geschoolde dakdekker een dak immers goed verknallen, waarna imagoschade en aansprakelijkheid een rol kunnen spelen. Daarom wordt in toenemende mate tijd en energie in opleidingen gestoken waarbij de leverancier zich, naast de bedrijven, voortaan ook op diens onderaannemer(s) zal richten. Het liefst zouden zij zien dat bedrijven de werken met eigen personeel uitvoeren, maar dat wordt steeds lastiger. Dus wordt aangestuurd op kwaliteit bij de flexibele schil. Men wil de kwaliteit van de ZZP'er, die met bedrijfseigen producten werkt, scherp in de gaten houden. Voor TECTUM betekent dit, dat korte productcursussen ontwikkeld worden waarin de dakdekker op maat getraind wordt om met uiteenlopende applicaties van een leverancier te werken. Na afloop wordt een certificaat uitgereikt. ■



Waar woont de wind als hij niet waait?

De NPR 6708:2013 is beschikbaar. Wat betekent dat voor u?



NPR 6708:2013 EN HET PLATTE DAK IN HET KORT

De belangrijkste aanpassingen in NPR 6708:2013 ten opzichte van de vorige versie NPR 6708:2006 zijn in onderstaand overzicht samengevat:

- De NPR is aangepast aan de regels uit de Eurocodes.
- Als gevolg van de aansluiting op de NEN-EN 1991-1-4 zijn de zone-indelingen aangepast.
- De invoering van een nieuwe ruwheidsfactor (kuststrook) met een beduidend hogere windbelasting.
- Als gevolg van de aansluiting op de NEN-EN 1991-1-4 zijn de windfactoren voor de bepaling van de windbelasting aangepast.
- Ter vereenvoudiging van de berekening van de windfactoren zijn in de NPR 6708:2013 tabellen met Cg factoren voor verschillende daktypen opgenomen.
- Er is een nieuwe bepaling van de windbelasting op looppaden toegevoegd.
- Er is een rekenmethodiek geïntroduceerd om de invloed van hoogbouw op laagbouw te kunnen berekenen.
- De NPR 6708:2013 is aangepast op de in NEN 6707 toegevoegde vernieuwde bepalingmethode van de windweerstand van flexibele dakbedekkingen.

In Bouwbesluit 2012 wordt verwezen naar Eurocodes. Zo betekent dat voor de berekening van de windbelasting op daken dat er gerekend moet worden met Eurocode NEN-EN 1991-1-4+A1+C2:2011 met de bijbehorende Nationale Bijlage NB:2011. De NEN 6702, waarmee men tot voor kort werkte, is per 1 april 2012 ingetrokken.

Met behulp van bovengenoemde Eurocode en bijbehorende Nationale Bijlage kunnen worden vastgesteld:

- de afmetingen van de dakzones van gebouwen
- de optredende windbelastingen.

Om de windweerstand van de verschillende dakbedekkingssystemen te kunnen bepalen moet gekeken worden naar de herschreven NEN 6707:2011. In deze norm wordt aangegeven hoe de diverse bevestigingssystemen moeten worden beproefd om tot een rekenwaarde te komen.

In verband met de complexiteit van NEN 6707:2011 is deze norm uitgewerkt in een nieuwe Nederlandse praktijkrichtlijn, de NPR 6708:2013. Dus, als de aanwijzingen in de NPR 6708 juist worden opgevolgd, wordt een praktische oplossing verkregen voor diverse dakvormen en dakbedekking bevestigingssystemen, die voldoet aan NEN 6707:2011 en hiermee ook aan het Bouwbesluit.

De NPR 6708 (NPR 6708:2013 Bevestiging van dakbedekkingen - Richtlijnen) is sinds april 2013 beschikbaar. Met het uitkomen van de NPR 6708:2013 liggen nu echt alle normen er. De rekenregels zijn bekend om reeds in een ontwerp stadium of tijdens de calculatie van projecten, ook voor het platte dak, te kunnen

nagaan of een dakconstructie aan de eisen in NEN 6707:2011 zal voldoen. In de praktijk zullen windbelastingberekeningen veelal met een computerprogramma worden gemaakt. Zo beschikt bijvoorbeeld het programma Gilde Dakoffice over een speciale module Windbelasting. Inmiddels is de nieuwe regelgeving in dit programma geïntegreerd.

Het gebruik van de module Windbelasting vereist kennis op het gebied van daken en de toegepaste materialen, evenzo de interpretatie van de resultaten. Daarnaast zijn in de wetgeving aansprakelijkheden meer aangescherpt, ondermeer voor het product, het bestek en de berekeningen.

TECTUM zal in de maanden oktober en november aanstaande een aantal cursussen organiseren rondom de veranderingen vanuit Bouwbesluit 2012 ten aanzien van de berekening van de windbelasting. Zo zal op deze dag een op de praktijk gerichte theoretische verhandeling gehouden worden over de gevolgen van de NPR 6708:2013. Ook zullen de deelnemers in de gelegenheid worden gesteld om de verkregen kennis te oefenen in de geautomatiseerde omgeving binnen het programma onderdeel Windbelasting van Dakoffice van Gilde software.

Op de vraag uit de titel van dit verhaal zal in deze opriscurus waarschijnlijk geen antwoord gegeven worden, maar over de meeste zaken met betrekking tot de veranderde berekening van de windbelasting naar verwachting wel. Alle deelnemers van de afgelopen 5 jaren aan de module windbelasting van de OKD zullen persoonlijk benaderd worden om deel te nemen aan deze cursus. Vanzelfsprekend staat deze cursus ook open voor elke andere belangstellende. ■

BOUWBESLUIT 2012 EN HET PLATTE DAK IN HET KORT

In het Bouwbesluit worden er ook eisen gesteld voor daken. In die prestatie-eisen worden normen en delen van normen aangewezen. In deze normen of normdelen zijn prestaties en meetmethoden ondergebracht.

WIJZIGINGEN/ AANVULLINGEN T.O.V. BOUWBESLUIT 2003 BOUWDEEL DAK:

- Overschakeling op Eurocodes
- Aanscherping Rc-waarde voor isolatie gebouwschil dak van 2,5 naar 3,5
- Toetsingskader voor veilig onderhoud gebouwen, nieuwbouw
- Voorschriften voor duurzaam bouwen
- Voorschrift ten aanzien van de samenstelling van constructieonderdelen v.w.b. de uitstoot van broeikasgassen en de uitputting van grondstoffen (KOMO-certificaat en EG-richtlijn bouwproducten middels CE- markering in 2013 verplicht).

Deze zaken hebben ondermeer gevolgen voor:

1. Eisen met betrekking tot weerstand tegen wind (Bouwbesluit 2012, Afdeling 2.1, artikel 2.3 en 2.4)
2. Eisen met betrekking tot weerstand tegen warmte (Bouwbesluit 2012, Afdeling 5.1, artikel 5.1t/m 5.7)
3. Eisen met betrekking tot waterdichtheid (Bouwbesluit 2012, Afdeling 3.5, artikel 3.21 t/m 3.27)
4. Eisen met betrekking tot de brandoverslag (Bouwbesluit 2012, Afdeling 2.9, artikel 2.71, 2.73)
5. Afvalscheiding (Bouwbesluit 2012, Afdeling 8.2, artikel 8.8, 8.9).

Beroepspraktijk leidend voor vakopleiding



De beroepspraktijk van het platte dak is de basis voor de vakopleidingen in de BIKUDAK- sector. Uit onderzoek in het verleden naar de inhoud van de beroepscompetentieprofielen (BCP) blijkt, dat er destijds in slechts beperkte mate aandacht geschonken is aan expliciete veranderingen in de bedrijfstak zelf. In de nieuwe rapportage over de beroepspraktijk is dit wel het geval.



Cees Woortman

Trends, ontwikkelingen en economische omstandigheden in de BIKUDAK-sector zijn nu nadrukkelijk aan bod gekomen. Bovendien focusten de onderzoekers zich in dit onderzoek alleen op de bitumineuze en kunststof dakdekker en niet zoals voorheen ook op de pannendekker, leidekker en andere functionarissen. Cees Woortman (VEBIDAK) stelt: "Dat zijn wezenlijke verschillen in vergelijking met vorige edities. Als basis voor het opstellen van een beroepscompetentieprofiel keken we voorheen specifiek naar de uitvoerende taken van de dakdekker. Nu zijn daarbij ook de verwachte veranderingen in de branche betrokken, met de impact daarvan op de functie van de dakdekker."

In de onderzoeksrapportage hebben de onderzoekers werkgevers, werknemers (dakdekkers en voormannen) alsmede ZZP'ers geïnterviewd om hierin inzicht te krijgen.

RESULTATEN

Uit de resultaten van het onderzoek is duidelijk geworden, dat vooral de voorlieden en de wat oudere rotten in het vak aan dit onderzoek hebben deelgenomen. Zo blijkt uit de respons dat ongeveer 50% over het diploma 'Leermeester' beschikt, 21% leidinggeeft en werkzaamheden aanstuurt en dat de verblijfsduur in de sector 14,2 jaren bedraagt. Dit is de ervaren vakkracht. Voorts blijkt, dat er nogal wat werkzaamheden naast het dakdekker worden uitgevoerd, zoals bijvoorbeeld het plaatsen van dakdoorvoeren en lichtstraten, het uitvoeren van zink- en loodwerk, timmerwerk, groendaken of gevelbekleding. Ook wilden de onderzoekers weten welke werkzaamheden de dakdekker in de diverse stadia van een werk uitvoert. Zo zeggen deelnemers in de 'voorbereiding' veel tijd en aandacht te besteden aan het aanbrengen van veiligheidsvoorzieningen en dergelijke. Het merendeel van de werkgevers vindt een goede voorbereiding overigens van groot

belang. Ten aanzien van het feitelijke 'dakdekker' lieten de deelnemers weten de volgende werkzaamheden te verrichten: hemelwaterafvoeren en dakdoorvoeren inwerken, mechanisch bevestigen, branden, aanbrengen onderlaag en dampremmende laag, uitvoeren aansluitdetails, plaatsen daglichttoetredingen, zelfklevend bevestigen en een ballastlaag aanbrengen. Ook de gietmethode wordt nog steeds toegepast. Minder tijd steekt men in het monteren van zonnecollectoren en pv-panelen. Uiteindelijk zullen al deze uitvoeringstechnische handelingen betrokken worden bij de invulling van het beroepscompetentieprofiel. Dat geldt ook voor de marktontwikkelingen, wet- en regelgeving en thema's als duurzaamheid en ketensamenwerking.

Woortman: "Voor wat betreft die laatste twee, kan bijvoorbeeld gedacht worden aan geluidsabsorberende dakbedekkingen, witte daken, waterdaken, luchtzuiverende dakbedekking,

Tweet met ons mee!



twitter @TECTUM_Ngein

het groene dak, maar ook aan traditionele contractvormen, meerjarige onderhoudscontracten en samenwerking met andere bouwpartners." Na de vastlegging in de beroepscompetentieprofielen, zal het beroepsspecifieke plus de marktontwikkelingen zijn weg vinden in de nieuwe geactualiseerde lesstof voor de vakopleidingen.

NIEUWE OPLEIDING

TECTUM en ROC Friese Poort komen binnenkort met de entreeopleiding 'Assistent Dakdekker'. Met deze opleiding op niveau 1 is de doorlopende leerlijn voor de dakbedekkingsbranche voltooid. Verder zal de Beroepsopleiding Kaderfunctionaris, Gespecialiseerde Aannemerij (GA), Bitumineus en Kunststof Dakdekker (niveau 4) zich op een wezenlijk andere doelgroep richten, nu goed in beeld is gebracht wie wat op welke wijze doet. De CAO BIKUDAK maakt het onderscheid tussen voorman-dakdekker B en voorman-dakdekker A. De voorman-dakdekker A geeft in de regel leiding aan meerdere ploegen op een werk. → LEES VERDER OP PAGINA 5



Zo vader

Zo zoon

WIE?

Vader **Arend (53 jaar)** en zoon **Bart Barkhuis (23 jaar)** van Dakdekkersbedrijf Arend Barkhuis uit Norg.

HOE IS HET VAK GELEERD?

Arend: "Ik heb een opleiding installatietechniek gevolgd. Daarna heb ik nog een vakopleiding metaal gedaan. Met beide opleidingen viel op dat moment geen droog brood te verdienen. Ik werkte bij een installateur, maar die had ook niet alle dagen werk. Toen ik 21 jaar was kwam ik in aanraking met Cekadak. Dat was in 1979. Cekadak had een eigen opleidingslocatie. Daar moest je naar toe, wilde je dakdekker worden. Twee keer per jaar twee weken naar Maassluis. Daarna volgde de Technisch Theoretische cursus in Scherpenzeel. Bij Cekadak schopte ik het tot voorman/uitvoerder. In 1987/88 startte mijn bedrijfsleider een dakbedekkingsbedrijf in Assen. Ik ging met hem mee. Na een motorongeluk te hebben gehad, heb ik me laten bijscholen tot werkvoorbereider/calculator. Een kantoorbaan. In 1994 ging het bedrijf failliet en stapte ik over naar Dolfsma in Kampen. Daar werd ik op een gegeven moment bedrijfsleider. In 2000 heb ik de stoute schoenen aangetrokken en ben hier in Norg voor mezelf begonnen."

Bart: "Mijn ouders lieten me vrij om dakdekker te worden. Ik zat op school en volgde net als mijn vader een opleiding tot installateur. Ik was een jaar of zestien en had in mijn lesrooster veel vrije uren. Dan hielp ik mee in de zaak. Ik vond het wel een leuk vak en speelde eigenlijk al met de gedachten om dakdekker te gaan worden. Bovendien had ik het in die opleiding ook niet zo naar mijn zin. Ik had een hele andere ambitie. Ik was een talentvolle veldrijder en wilde verder in die sport. Daar heb je geld voor nodig. Pa had op x-moment een aantal jongens nodig. Toen zei ik waarom neem je mij niet? Zo ben ik begonnen. In eerste instantie heb ik het vak een beetje van mijn vader geleerd en later van mijn oom die ook in de zaak werkt. Op een gegeven moment vonden zij het wijs dat ik richting TECTUM zou gaan om mijn vakdiploma's te behalen. Ik heb de hele doorlopende leerweg achter de rug. Van niveau 2 tot en met niveau 4. In niveau 4 nam ik deel aan de pilot. Met hulp van mijn familie en van TECTUM ben ik op die manier een goed geschoolde dakdekker geworden."

TOEN VERSUS NU?

Arend: "Ik vond en vind dakdekken nog steeds een mooi vak. Begin negentiger jaren waren de ontwikkelingen in de sector in een stroomversnelling terechtgekomen. De kunststof materialen kwamen op en er werd volop gebrand. Dat vond ik boeiend. Ik ben zonder enige ervaring begonnen als de bezemjongen boven op het dak. Later heb ik wat praktijkcursussen gevolgd, maar dat kun je niet vergelijken met de structuur die er nu ligt en waarin je tot hoog niveau kunt worden opgeleid. In mijn tijd was er geen goede vakopleiding. Een goede dakdekker werd je in de praktijk. Voor zover ik het kan beoordelen vind ik de vakopleidingen bij TECTUM in orde. Ik vond het voor Bart belangrijk dat hij vooral de theorie goed in zijn vingers zou krijgen, zodat hij overweg kan met klanten als die met technische vragen zitten."

Bart: "Het is wat mijn vader zegt. Je schrijft je in bij TECTUM en je kunt jaren achter elkaar doorleren. Hij heeft het voor het grootste gedeelte zelf moeten uitdokteren. Over de door mij gevolgde vakopleidingen kan ik zeggen, dat ik in de theorie veel bij TECTUM heb geleerd. In de praktijk gaat het er bij ons iets anders aan toe. Dan heb ik het niet over de basisvaardigheden, want die kloppen wel met de praktijk. Het zit hem vooral in de afwerking en bij de details. Daar pakken wij de zaken anders aan. Alles wordt bij TECTUM volgens het boekje geleerd, maar er zijn meer wegen die naar Rome leiden."

TOEKOMST?

Arend: "Ik maak me echt zorgen over de economie. De situatie belemmert me om plannen uit te voeren. Ik durf op dit moment niet te investeren. Bart en ik delen die zorg wel. Een gruwel vind ik het communiceren via de moderne media. Het is me te onpersoonlijk en ik vind het een beetje laf. Pak even de telefoon. Het liefste wil ik de mensen in de ogen kijken. Bart heeft minder moeite met de moderne communicatiemiddelen. In onze vrije tijd hebben we het zelden over het werk. Dat geldt ook voor mijn broer. We denken dat het niet goed is om alleen maar met je werk bezig te zijn."

Bart: "Ik ben wat optimistischer dan mijn vader. Misschien komt dat ook omdat ik jonger ben. In het begin van het jaar zei mijn vader als we de maand mei halen, dan doen we het goed. Nu heeft hij het over het einde van de bouwvak. We kunnen, qua werkvoorraad, iedere keer drie, vier maanden vooruit kijken. En dat vind ik niet slecht. Verder denk ik dat ik mij weer bij TECTUM meldt voor de OKD-Kader als de tijd daartoe aanleiding geeft in de zaak."

→ Vervolg van pagina 4

Een uitvoerder geeft leiding aan meerdere ploegen op meerdere locaties.

niveau 4 zich voortaan gaat richten op de functie assistent-uitvoerder en voorman-dakdekker A. ■

De voorman-dakdekker A en assistent-uitvoerder zitten qua werkzaamheden dicht tegen elkaar aan. De beroepsopleiding op niveau 3 is daardoor geschikt om tot eerste dakdekker, dan wel tot voorman-dakdekker B te worden opgeleid, terwijl



Gespot in Nieuwegein: VOC

De afgelopen periode heeft TECTUM, verspreid over de maanden mei en juni, een achtdaagse Maatcursus Dakdekken georganiseerd voor medewerkers van de Vastgoed Onderhoud Centrale (VOC).

VOC is een 100% dochter van woningcorporatie Portaal en pleegt onderhoud aan ruim 56.000 woningen. Verdeeld over vier vestigingen, werken er bij VOC ongeveer 200 mensen. Bij VOC bestaat volop aandacht voor de ontwikkeling van de medewerkers hetgeen o.a. tot uitdrukking komt in het aanbieden van scholings- en opleidingstrajecten. Deze worden veelal uitgevoerd in samenwerking met **Kenteq**. Op een gegeven moment ontstond bij VOC de behoefte aan praktische kennis en vaardigheden rond het onderhoud aan daken. Kenteq nam daarvoor contact op met TECTUM, waarna in overleg een maatcursus is ontwikkeld. Daaraan namen negen service-specialisten van VOC deel. Verspreid over acht dagen, werd in deze praktijkcursus vier dagen aandacht besteed aan bitumineuze dakbedekkingsmaterialen (aanbrenging, opbouw met randstroken en uitvoeren van detailleringen). Twee dagen werden ingeruimd voor PVC (verwerkingsmethoden en hulpmiddelen) en twee dagen voor de verwerking van EPDM. In deze maatcursus draaide het vooral om het aanleren van praktische vaardigheden. Na afloop ontvingen de deelnemers een bewijs van deelname. ■

KENTEQ IS HET KENNIS- EN ADVIESCENTRUM VOOR TECHNISCH VAKMANSCHAP. HET STAAT ALS SCHAKEL TE BOEK TUSSEN MBO EN BEDRIJFSLEVEN. MEN ADVISEERT EN FACILITEERT BEDRIJVEN, SCHOLEN EN WERKNEMERS OP HET GEBIED VAN ARBEIDSMARKTVRAAGSTUKKEN, LOOPBAANONTWIKKELING EN VAKMANSCHAP. KENTEQ RICHT ZICH OP 140 BEROEPEN IN DE TECHNIEK: INSTALLATEURS, ELEKTRICIENS EN METAALBEWERKERS.



Trots materiaalsponsor

TECTUM opleidingen



DERBIGUM®
MAKING BUILDINGS SMART



TROELSTRA & DE VRIES
By SOPREMA

nebiprofa®
de zekerheid van kwaliteit



Wedéflex established
Dé norm in duurzame daksystemen

Nieuwe CAO

Eind mei is een principeakkoord over de nieuwe CAO BIKUDAK bereikt. Daarvoor waren maar liefst zes onderhandelingsrondes nodig. De nieuwe CAO krijgt een looptijd van één jaar (2013).

Er is een structurele loonsverhoging overeengekomen van 0,25% per 1 juli 2013. Er zal sprake zijn van twee roostervrije dagen minder. In ruil daarvoor wordt evenwel 0,8% loonsverhoging aangeboden (0,4% per roostervrije dag). De C1-cursus 'Gezond en Veilig Werken op het Dak', alsmede de herhaling eenmaal per drie jaar, wordt met ingang van 1 juli 2014 verplicht voor iedereen die op hoogte aan het werk is. Ook is afgesproken, dat de dakaanemer zich ervan vergewist, dat ook de flexibele arbeidskracht de C1-cursus (plus herhaling) heeft gevolgd.

SKILLCARD

Met de introductie van de Skillcard (zie pag. 3), kan eenvoudig worden aangetoond of ook de flexwerker aan deze verplichting heeft voldaan. Is dat niet het geval, dan heeft hij niets op het dak te zoeken. De Inspectiedienst SZW kan daarop controleren en sancties uitdelen. Voorts is er een CAO-afspraken gemaakt om degene, die binnen een onderneming is aangesteld als preventiemedewerker, verplicht te scholen via een branchegerichte cursus. TECTUM heeft hiervoor de korte cursus 'Preventiemedewerker Dak' (14-C6) ontwikkeld. Zie ook de Studiegids voor meer info. ■

Via Feyenoord en TECTUM aan een baan

Ruim een jaar geleden startte voetbalclub Feyenoord een samenwerking met het Werkbedrijf van uitkeringsinstantie UWV. Beide organisaties sloegen de handen ineen om langdurig werkzoekende jongeren, met behoud van uitkering, binnen één jaar naar een reguliere baan te begeleiden.

Feyenoord JobScorer werd dit project genoemd. Tijdens dit project kreeg een aantal jongeren de kans om werkervaring op te doen bij de voetbalclub in De Kuip en bij bedrijven die zijn aangesloten bij de Feyenoord Business Club. Het doel daarvan was, dat ze met de opgedane ervaringen in een wat latere fase eenvoudiger aan een vaste baan elders zouden komen. Gedurende het project voerden deze jongeren in De Kuip uiteenlopende werkzaamheden uit in bijvoorbeeld het stadion, magazijn, kaartverkoop of fanshop.

Feyenoord-directeur **Eric Gudde** meldde destijds dat dit project precies paste bij de maat-

schappelijke doelstellingen die Feyenoord heeft. "Feyenoord is meer dan voetbal. Het project JobScorer biedt jongeren in een buitengewoon inspirerende omgeving de mogelijkheid om vaardigheden te leren, die hun kans op de arbeidsmarkt vergroot." In het geval van **David van Smirren** is dit gelukt. Door toedoen van TECTUM kon hij uiteindelijk bij **Schadenberg-West** worden geplaatst. Inmiddels heeft hij de Basiscursus Dakdekken achter de rug.

TECTUM opleidingsbegeleider **Eduard van Steenhuijsen** hierover: "Ik kende **Mark Smits** van Feyenoord, die JobScorer bij Feyenoord begeleidde. Zodoende was ik op de hoogte

van de ins en outs rond dit project. Op een gegeven moment kreeg ik vanuit Schadenberg-West het verzoek om iemand te plaatsen. Ik lichtte ze in over de doelstellingen van dit project bij Feyenoord. Zowel **Dennis van der Moezel** als **Janne van Excel** van Schadenberg, enorme Feyenoordfans, waren gelijk enthousiast. Het licht ging daarop voor David op groen." En David? "Ik was al twee jaar werkloos toen ik via UWV in aanraking kwam met JobScorer. Eigenlijk ben ik ervan overtuigd dat het zonder dit project nooit gelukt zou zijn om aan een baan te komen. Feyenoord heeft me wat dit aangaat veel gebracht. Ja, en TECTUM natuurlijk ook." ■

Adieu Moldavië

De TECTUM-Award is een prestigieuze prijs in de dakbedekkingsbranche. Hij wordt uitgereikt aan de vier dakdekkers die gedurende de Basisberoepsopleiding Dakdekker de meeste progressie hebben gemaakt. Naast vakmanschap, heeft deze prijs ook te maken met internationale solidariteit.



Ooit hebben CAO-partijen afgesproken dat er jaarlijks een dakbedekkingsproject buiten de landsgrenzen in een minder ontwikkeld land zou worden uitgevoerd.

Na één keer een uitstapje naar Roemenië te hebben gemaakt, is dit altijd de Moldavische hoofdstad Chisinau geweest. Daar werd de laatste jaren het dak van de 'Pro Succes-school' door TECTUM bedekt. Dit jaar zijn de

laatste werkzaamheden voltooid. Zoals altijd waren de weersomstandigheden ook nu weer bar en boos. Het regende er bij tijd en wijlen pijpenstelen. Om daarvan zo min mogelijk hinder te ondervinden, werd 's ochtends om half zes al met de werkzaamheden op het dak gestart. Door een strak werkschema te

hanteren kon al het werk binnen de geplande tijd worden afgerond.

VRIJE TIJD

Naast hard werken, werd ook tijd ingeruimd voor culturele zaken. Het betreft hier immers ook een prijs. Zo brachten de TECTUM-Award winnaars een bezoek aan een in de rotsen uitgehouwen klooster van honderden jaren oud. Het Parental House werd bezocht om iedereen een goede indruk te geven over het leven en werken in Moldavië in de eerste helft van de twintigste eeuw. In Cricova werd wijn geproefd in een ondergrondse wijnkelder van maar liefst 128 km lang. De diploma-uitreiking aan 15- en 16-jarigen werd bijgewoond en er werd afscheid genomen. Vooral dat laatste leverde emotionele momenten op. In al die jaren dat TECTUM in Chisinau aan de slag is geweest, zijn er bijzonder warme contacten ontstaan met de leiding van de school, docenten,

vertegenwoordigers van het ministerie, leerlingen, begeleiders, tolken en noem zo maar op. In menige toespraak werd deze intense samenwerking gememoreerd.

Adjunct-directeur Visotsky had becijferd dat er in tien jaar tijd in de voorbereiding meer dan 150 leerlingen van de ambachtsschool ('Pro Succes-school') hebben meegeholpen met het noodzakelijke sloopwerk en ondersteuning geboden bij het dakwerk. Ter herinnering bood TECTUM een gedenkplaat aan. Deze gedenkplaat is op een goed zichtbare plek aan de muur van de 'Pro Succes-school' gemonteerd. En toen was het voorbij. De job zat erop. Voorgoed? Wie zal het zeggen. ■

De uitvoering van de TECTUM-Award is vooral mogelijk gemaakt door de geweldige support van Wédéflex Duurzame Daksystemen.



← De TECTUM Award-winnaars zijn, v.l.n.r.: Gerald van der Kolk, Menno Koghee, Stefano Roelen en Elmar Paarhuis.



De draai gevonden: Davie van den Berk



Davie van den Berk

Davie van den Berk is 33 jaar. Hij woont samen met zijn vriendin en hun twee kleine kinderen van vier en twee jaar in Moergestel. Dit jaar wordt hij klaargestoomd voor het diploma van de Beroepsopleiding Allround Dakdekker, Bitumineus en Kunststof Dakdekken. Hij is daarvoor in dienst van TECTUM en doet praktijkervaring op bij Innodak uit Boxtel.

Davie begon zijn beroeps carrière als magazijnmeester bij een groothandel in tuinmeubelen. Hij behaalde diploma's om met de heftruck, reachtruck en elektrische pompwagens te kunnen werken. Twaalf jaar zou hij bij deze groothandel blijven. Toen kreeg hij ruzie met zijn werkgever. Deze wilde dat hij frequent zou overwerken, ook in de weekenden. Davie kon daaraan niet voldoen, omdat zijn vriendin op dat moment een bijzonder gecompliceerde zwangerschap doormaakte. Daardoor kwam een groot gedeelte van de zorgtaken op zijn schouders terecht. Het arbeidsconflict liep hoog op. De rechter kwam er uiteindelijk aan te pas en deed uitspraak. Davie werd in het gelijk gesteld. Davie: "Dat is mooi, denk je dan, maar de arbeidsverhoudingen waren goed verpest. Kortom, ik werd uitgekocht. Dat vond ik minder, want ik kwam in de WW terecht. Bovendien moest ik een hoop belasting over die zak met geld betalen. Ik heb me toen ingeschreven bij een uitzendbureau en kwam terecht bij een precisiesloper. Dat werk hield in dat je de boel zo netjes mogelijk moest ontmantelen. Winkelen kantoorpanden van binnen slopen en daarmee zo min mogelijk rotzooi voor de omgeving veroorzaken. In principe beviel me dat werk goed, maar de klad kwam er een beetje in zo'n 1,5 jaar geleden. We hadden veel minder te doen. Ik ging dus op zoek naar wat anders. Via mijn zwager kwam ik in aanraking met Innodak en de dakbedekkingsbranche. Na bij Innodak op sollicitatiegesprek te zijn geweest, werd me

een contract met TECTUM aangeboden voor het volgen van de vakopleiding op niveau 2. Dat vond ik verrassend. In februari 2012 ben ik daarmee in Mierlo gestart. Ik vond het een erg leuke en interessante opleiding. Ik werk graag met m'n handen en dan kun je in die opleiding je ei kwijt. Met de theorie had ik meer moeite. Ik ben er wel uitgekomen, maar het kostte me veel energie om bij de les te blijven. Gelukkig ben ik vorig jaar geslaagd. Mijn praktijkervaring deed ik op bij Innodak in de servicedienst, samen met mijn zwager die daar leermeester is." Na het behalen van het vakdiploma werd het dienstverband van Davie bij TECTUM gecontinueerd. Afgelopen februari ging hij zodoende op voor de vakopleiding op niveau 3. Hij vindt beide opleidingen prima op elkaar aansluiten. "Niveau 3 gaat veel dieper op de lesstof in. Het is allemaal net een tikkie ingewikkelder. Ik ben er achter gekomen dat ik kunststof interessanter vind dan bitumen. De docenten vond ik geweldig. Je merkt aan alles dat zij veel vak-kennis hebben. Ik kende de manier waarop zij lesgeven helemaal niet. Aan de ene kant gaat het er allemaal vrij ongedwongen aan toe in de lessen, maar aan de andere kant moet je niet zitten klieren, want dan krijg je dat recht voor z'n raap te horen. Ze houden iedereen bij de les en proberen echt een vakman van je te maken. Ik hoop dat ik slaag en dat ik nog lang in de bedrijfstak mag blijven werken. Ik vind de dakbedekkingsbranche namelijk een heel mooie bedrijfstak..." ■

Inspectiedienst op daken

Met nadruk neemt de Inspectiedienst SZW (voormalige Arbeidsinspectie) na de bouwvak de fysieke belasting op de daken onder de loep.

Dakdekkers verrichten zwaar lichamelijk werk zoals tillen, dragen, duwen en trekken. De werkhouding is soms vrij ongemakkelijk. Deze lichamelijke belasting kan voor nare (gewrichts)klachten zorgen zoals bijvoorbeeld aandoeningen aan de spieren van rug, schouders of armen. Daardoor bestaat de kans op langdurig ziekteverzuim met eventueel arbeidsongeschiktheid tot gevolg. De Inspectiedienst gaat streng controleren of de regels en richtlijnen uit de arbocatalogus op het dak worden nageleefd. Daarbij wordt niet alleen gelet of er mechanische hulpmiddelen op het dak aanwezig zijn die de werkzaamheden verlichten, maar ook of deze op de juiste wijze worden toegepast. Is er sprake van gebreken, dan wordt daarvoor direct een boete uitgedeeld. Fysieke belasting is het speerpunt van de Inspectiedienst. Men is dus gewaarschuwd. Overigens zijn er op de bedrijfstak gerichte cursussen die kunnen helpen om de puntjes op de 'i' te zetten ten aanzien van arbo en veiligheid op het dak. ■

Nieuwe website TECTUM

De allereerste website van TECTUM werd in juni 2005 geïntroduceerd. In 2008 werd deze gemoderniseerd. Inmiddels zijn we weer een aantal jaar verder. Op dit moment wordt hard gewerkt aan de derde versie.

De website maakt in de uitvoering gebruik van recent en illustratief fotomateriaal, met daarbij filmpjes die een beeld geven wat het vak dakdekker eigenlijk inhoudt.

De menustructuur is eenvoudig en overzichtelijk en daardoor uiterst gebruiksvriendelijk. Iedereen zal snel zijn weg in de informatie weten te vinden en zich er daardoor gelijk thuis voelen.

Wil je als digitale bezoeker informatie over opleidingen of cursussen? Met één klik wordt de gewenste informatie geleverd. Iets willen weten over het loon of over de voordelen van het dienstverband met TECTUM? De submenu's helpen je verder. Het gemak dient de mens. Nu is de website ook oproepbaar via de smartphone of tablet.

Neem over een tijdje eens een kijkje op www.tectum.nl en laat ons weten wat u ervan vindt! ■

Opmerkelijk: Flexwerkers scholen zich nauwelijks

Het vaste contract sterft zowat uit op de arbeidsmarkt, maar de scholing van werknemers is daarop niet aangepast. Dit signaleert het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP).

Het SCP heeft een rapport uitgebracht over de veranderende arbeidsmarkt. Daaruit blijkt dat er niet gestroomd wordt met vaste contracten voor nieuwe werknemers. Daardoor wordt het voor werknemers steeds belangrijker om met scholing en opleidingen in zichzelf te investeren, aldus de onderzoekers. Dat is namelijk de beste verzekering om bij het aflopen van een contract zo snel mogelijk weer aan nieuw werk te komen. Maar uit het onderzoek van het SCP blijkt het omgekeerde. De meeste scholing wordt nog altijd genoten door voltijdmedewerkers met een vast contract en veel minder door flexwerkers of ZZP'ers. Bovendien bleek de scholing vooral gericht op het beter uitvoeren van de huidige baan. In een recente rapportage naar aanleiding van een onderzoek naar de positie van ZZP'ers in onze bedrijfstak, dat in opdracht van sociale partners BIKUDAK werd uitgevoerd door het Economisch Instituut voor de Bouw (EIB), worden deze conclusies evenwel weer niet onderschreven. Krijgt derhalve een vervolg. ■